



Op weg naar een einde aan moderne slavernij in Nederland

FairWork in 2018 en 2019

FairWork

Postbus 15539

1001 NA Amsterdam

www.fairwork.nu

Inleiding

Bij mensenhandel wordt vaak gedacht aan verre landen of vervlogen tijden. Maar ook in het Nederland van nu komt mensenhandel voor. Slachtoffers van mensenhandel zijn in de greep van hun baas of tussenpersoon en krijgen veel te weinig of niets betaald. Ze werken onder slechte omstandigheden, bijvoorbeeld in restaurants, de land- en tuinbouw, de seksindustrie of de schoonmaakbranche. Veel slachtoffers zijn migranten, maar ook Nederlanders kunnen slachtoffer van uitbuiting worden.

FairWork heeft kennis en expertise op het gebied van mensenhandel in Nederland met de focus op arbeidsuitbuiting, en werkt vanuit een slachtoffer- en mensenrechtenperspectief. De belangen en mensenrechten van slachtoffers staan bij ons voorop.

FairWork heeft een helder doel voor ogen: *we maken een einde aan moderne slavernij in Nederland. Vanuit het perspectief van (mogelijke) slachtoffers werken we aan de verbetering van hun positie. Daartoe experimenteren we met verschillende aanpakken.*

Activiteiten

Ondersteuning van mogelijke slachtoffers van mensenhandel

FairWork signaleert en ondersteunt mogelijke slachtoffers (cliëntbegeleiding en advies). We werken met ervaren professionals en vrijwillige *cultural mediators*. Door de inzet van mensen die een brug kunnen slaan tussen taal en cultuur van het mogelijke slachtoffer en de Nederlandse taal en cultuur, wordt het gemakkelijker om vertrouwen te winnen en om mensen te informeren en bij te staan in hun keuzes.

De komende jaren richt FairWork zich met name op twee groepen, met ieder een eigen aanpak:

- burgers uit de Europese Unie (EU), met name uit de nieuwe Europese lidstaten Polen, Bulgarije, Roemenië en Hongarije: we werken samen met bestaande structuren zoals vakbonden, informatiepunten, adviesbureaus maar ook onze eigen cultural mediator op het gebied van signalering en ondersteuning van deze groep arbeidsmigranten. Regelmatig gaat het om slechte arbeidsomstandigheden in het grijze gebied tussen goed werkgeverschap en mensenhandel;
- migranten van buiten de Europese Unie: hun afhankelijkheid van een tewerkstellingsvergunning of het feit dat ze ongedocumenteerd zijn, maakt hun positie extra kwetsbaar. Door een regionale of sectorale insteek te kiezen, kan FairWork met specifieke groepen van buiten de Europese Unie aan de slag.

De kennis en ervaring met het informeren en begeleiden van mogelijke slachtoffers is een belangrijke basis van het werk van FairWork. Dit geeft ons de informatie voor de trainingen en de verhalen voor bewustwording en beleidsbeïnvloeding. Maar ook stimuleren en helpen we andere stakeholders om verantwoordelijkheid te nemen, omdat we geloven dat we voor een effectieve strijd tegen mensenhandel het beste gezamenlijk kunnen optrekken.

Migrantenorganisaties, migrantenkerken, steunpunten voor ongedocumenteerden, migranteninformatiepunten, maatschappelijke organisaties, vakbonden, gemeenten: allemaal hebben ze een rol in het informeren van mogelijke migranten, het herkennen van signalen van arbeidsuitbuiting en het ondersteunen of doorverwijzen van mogelijke slachtoffers.

Informatievoorziening & online preventie

FairWork verspreidt informatie over arbeids- en slachtofferrechten via workshops, online activiteiten en in nauwe samenwerking met migrantenorganisaties. Op verschillende manieren wordt de doelgroep bereikt. In het project *Online werkt!* bijvoorbeeld, ligt het accent de komende twee jaar op ontwikkeling van nieuwe online strategieën om mogelijke slachtoffers te bereiken en te voorkomen dat mensen slachtoffer worden. In *'De volgende stap'* (aanpak van uitbuiting achter de voordeur) staan juist sleutelfiguren uit migrantengemeenschappen centraal.

Training & voorlichting

De FairWork Academie, het trainingsbureau van FairWork, wil dat alle professionals in Nederland mensenhandel signaleren. Het trainen van bijvoorbeeld ambtenaren of medisch

personeel in het herkennen van signalen is één van de manieren om dit te bereiken. Ook scholen wij professionals in de bejegening, ondersteuning en bescherming van slachtoffers van mensenhandel en delen wij de expertise van FairWork op het gebied van preventie van mensenhandel en *cultural mediation*.

Onderzoek

Analyse van trends en ontwikkelingen gaan bij FairWork hand in hand met het ondersteunings- en signaleringswerk. Daarnaast heeft onderzoek naar een specifiek relevant thema in een aantal projecten een prominente rol. Zo staat de komende twee jaar bijvoorbeeld het verzamelen en analyseren van casusmateriaal op het gebied van compensatie (in Nederland en internationaal) op het programma. Ook besteden we aandacht aan de verkenning van de problematiek in specifieke regio's of binnen specifieke doelgroepen.

Beleidsbeïnvloeding

FairWork heeft in de afgelopen periode gezien dat beleidsbeïnvloeding structureel verweven is met ons werk. Dit doen we door voortdurend in contact te zijn met spelers in het werkveld. Door knelpunten die we signaleren in de praktijk direct voor te leggen aan de betrokken partijen: Inspectie SZW, politie, beleidsmakers bij gemeenten en op ministeries. Op die manier kunnen we meteen meepraten over mogelijke oplossingen en aanpassingen in wet- en regelgeving en in de uitvoering daarvan.

Thema's die de rode draad vormen in onze beleidsbeïnvloeding zijn (financiële) compensatie van slachtoffers, toegang tot bescherming van (mogelijke) slachtoffers en betere informatievoorziening over rechten.

Bewustwording

FairWork werkt ook aan de bewustwording in Nederland van het feit dat arbeidsuitbuiting hier voor komt. Er is nog veel onbekendheid met uitbuiting in andere sectoren dan de prostitutie, het ontbreekt vaak nog aan specifiek beleid.

Bewustwording van het publiek stimuleren we door (online) campagnes, maar ook door via de media aandacht te vragen voor de resultaten van ons werk en verhalen uit de praktijk.

Lerende organisatie

FairWork is een lerende organisatie en wil dat de komende jaren ook blijven. Flexibel inspelen op ontwikkelingen, de interne organisatie aanpassen aan wat er nodig is, nieuwe strategieën ontwikkelen en leren van successen en fouten: zo komen we steeds een stap dichterbij onze ambitie: Nederland vrij van arbeidsuitbuiting en moderne slavernij.

Financiën

FairWork financiert haar werk op basis van een aantal grootschalige projecten, gecombineerd met betaalde, kostendekkende trainingen en advieswerk, aangevuld met ongeoormerkt geld van enkele fondsen en particuliere donaties.

Projectfinanciering

FairWork zal de komende jaren nog grotendeels afhankelijk blijven van projectfinanciering. In 2018 ontvangt FairWork financiering voor projecten van: ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, ministerie van Buitenlandse Zaken, Europese Unie, Gemeente Amsterdam, Gemeente Den Haag, Kans Fonds, Oranjefonds, Commissie Projecten in Nederland (PIN), Steunfonds Amsterdam en Stichting Haëlla.

Alle fondsen waren in 2017 wederom tevreden over de behaalde resultaten. Ook in 2018 streven we naar voortdurende samenwerking met bovengenoemde financiers. Daarnaast zal FairWork nieuwe (vermogens)fondsen benaderen.

Betaalde, kostendekkende trainingen & advieswerkzaamheden

Vanuit de FairWork Academie worden trainingen verzorgd aan professionals uit het werkveld. Voor deze trainingen wordt betaald door de deelnemers of vanuit een project. Waar mogelijk zullen langere trainingstrajecten gerealiseerd worden.

Organisatiefinanciering

FairWork is met een fonds in gesprek over financiering aan de organisatie, los van projecten. In 2018 en 2019 zullen we ook andere fondsen benaderen voor organisatiefinanciering. Deze vorm van financiering zal FairWork helpen om de flexibiliteit van de organisatie te behouden.

Donaties en giften

FairWork heeft een kleine, betrokken groep particuliere donateurs, en die willen we vasthouden en waar mogelijk uitbreiden. Benefietacties en fondsenwervende activiteiten zullen we op kleine schaal blijven stimuleren.

Beheer en besteding van het vermogen

FairWork streeft naar een eigen vermogen van minimaal € 200.000, een bedrag dat nodig is om gedurende zes maanden de vaste lasten van de organisatie te kunnen dekken.

De liquide middelen van de Stichting, waaronder het eigen vermogen, zijn in beheer op betaal- en spaarrekeningen bij de Triodos bank, er wordt niet belegd.

FairWork, januari 2018