

Stichting FairWork



JAARREKENING 2018

Meeuwenlaan 98-100
1021 JL Amsterdam
T: 020 760 08 09
E: info@fairwork.nu
www.fairwork.nu

Inhoudsopgave

| | |
|--|----|
| 1. Bestuursverslag | 3 |
| A. Inrichting van de jaarrekening | |
| B. Inhoudelijke en financiële strategie | |
| C. Gang van zaken gedurende het verslagjaar | |
| D. Verwachtingen in 2019 en verder | |
| 2. Balans per 31 december 2018 na resultaatbestemming | 7 |
| 3. Staat van baten en lasten | 8 |
| 4. Grondslagen van waardering en resultaatbepaling | 9 |
| 5. Toelichting op de balans per 31 december 2018 | 10 |
| 6. Toelichting op staat van baten en lasten | 14 |
| 7. Toelichting lastenverdeling | 17 |
| 8. Overige gegevens | 18 |
| A. Resultaatbestemming | |
| B. Gebeurtenissen na balansdatum | |
| C. Controleverklaring van de onafhankelijke accountant | |

1. BESTUURSVERSLAG STICHTING FAIRWORK

FairWork heeft als rechtsvorm de stichting, opgericht op 3 februari 2011. Zij heeft tot 1 februari 2018 een directeur/bestuurder en een onbezoldigde Raad van Toezicht gehad. Vanaf 1 februari 2018 is de stichting verder gegaan met een onbezoldigd meerkoppig bestuur en een zelfsturend team. De stichting heeft geen winstoogmerk, is in bezit van een ANBI-status en zetelt in Amsterdam.

De stichting stelt zich ten doel uitbuiting en mensenhandel in de Nederlandse samenleving te voorkomen en te bestrijden en op te komen voor de rechten van slachtoffers.

A. INRICHTING VAN DE JAARREKENING

Deze jaarrekening betreft het boekjaar 2018.

Inkomsten en bestedingen

FairWork kent drie soorten inkomsten:

1. Baten uit eigen fondsenwerving (contributies, giften, donaties, schenkingen en particuliere fondsen)
2. Subsidies van overheden (gemeentelijk, provinciaal, nationaal en Europees)
3. Overige baten (verkoop trainingen, opdrachten, e.d.)

In 2018 waren deze bronnen samen goed voor € 661.084 (€ 900.993 begroot).

FairWork besteedt haar inkomsten aan:

1. Haar doelactiviteiten, ondergebracht in twee werkgebieden;
2. Kosten van beheer en administratie.

Voor 2018 heeft FairWork voor een bedrag van € 644.266 aan lasten gerealiseerd (€ 869.135 begroot).

In de toelichting op de staat van baten en lasten worden de verschillen tussen begroting en realisatie nader toegelicht.

B. INHOUDELIJKE EN FINANCIËLE STRATEGIE

FairWork zet in op twee inhoudelijke werkgebieden: preventie, signalering en hulpverlening aan de ene kant en training en voorlichting aan de andere kant. Dat is een verdere verbreding van de uitgezette koers. Aangezien in 2018 duidelijk ingezet is op informatievoorziening aan arbeidsmigranten over arbeidsrechten, gericht op het voorkomen van uitbuiting, is de term 'preventie' toegevoegd aan het werkgebied signalering en ondersteuning. Het tweede werkgebied betreft training en voorlichting. In 2018 heeft Fairwork professionals voorgelicht over arbeidsuitbuiting en getraind in het signaleren van mensenhandel. Met een focus op deze werkgebieden wordt een bijdrage geleverd aan de algemene doelstelling: voorkomen en bestrijden van mensenhandel en uitbuiting in Nederland.

Onafhankelijkheid, deskundigheid, bundeling van krachten, samenwerking met doelgroep en flexibiliteit blijven kernwaarden van FairWork. De inhoudelijke resultaten van 2018 worden verder toegelicht in het publieksjaarverslag 2018 dat in het voorjaar van 2019 verschijnt.

De financiële strategie van FairWork is gericht op diversificatie van de inkomsten. FairWork heeft in 2018 naast inkomsten uit projectsubsidies gebouwd aan inkomsten uit de verkoop van trainingen, organisatiefinanciering, en donaties. In 2018 zijn nieuwe trainingsopdrachten binnengehaald vanuit het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en er zijn subsidies verkregen van het Ministerie van Justitie en Veiligheid en het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Ook hebben diverse gemeenten trainingsopdrachten afgenomen bij Fairwork.

In 2018 heeft FairWork de algemene reserve weer iets verder uit kunnen breiden. Deze reserves zijn belangrijk voor de stabiliteit van de organisatie. Ook kan FairWork nu, middels een nieuw te vormen bestemmingsreserve, voldoen aan de verplichtingen die voortkomen uit de bepalingen rondom de transitievergoeding van de huidige Wet Werk en Zekerheid.

Voor 2019 is de begroting voor ruim 80% gerealiseerd, zowel met projectgelden en de organisatiefinanciering als met opdrachten voor trainingen van de FairWork Academie. Om de resterende 20% rond te krijgen liggen er zowel op het gebied van trainingen als ook projectplannen klaar. Er zijn er al gesprekken geweest met diverse partijen die hierin interesse hebben getoond.

Liquiditeit en solvabiliteit

De liquiditeitspositie van FairWork is voldoende (1,17). De huidige situatie is voldoende om de verplichtingen op korte termijn te kunnen voldoen. In de eerste maanden van 2019 verwachten we de betaling van een aantal facturen, afrekeningen van afgeronde projecten en nieuwe voorschotten van subsidies waardoor de liquiditeitspositie verder zal toenemen.

De solvabiliteitspositie, het eigen vermogen ten opzichte van het totale vermogen is niet hoog (0,23). FairWork streeft naar een algemene reserve van minimaal € 200.000, een bedrag dat nodig is om gedurende vier maanden de vaste lasten van de organisatie te kunnen dekken, plus een bestemmingsreserve Wet Werk en Zekerheid die voldoende is om aan de wettelijke verplichtingen in het kader van transitievergoedingen te kunnen voldoen.

Risico's en getroffen maatregelen

FairWork is een kleine stichting met een klein personeelsbestand. Een risico bij het wegvallen van personeelsleden is de continuïteit van de activiteiten. Hiervoor zijn achterwachtprotocollen opgesteld, waardoor andere medewerkers de taken kunnen overnemen en de werkzaamheden van de organisatie voortgezet worden.

Een belangrijk risico voor FairWork is de afhankelijkheid van projectfinanciering, ook voor de dekking van de vaste lasten. Er is slechts zeer beperkte organisatiefinanciering die niet alle vaste lasten dekt. FairWork probeert dit risico te verkleinen door voldoende projectaanvragen in te dienen ter dekking van vaste lasten. Projecten worden gerealiseerd met vast personeel en pas als deze gedekt zijn worden extra personeelsinvesteringen gedaan. Daarnaast wordt gewerkt aan diversificatie van de financiën, met de verkoop van trainingen en het verkrijgen van specifieke opdrachten. In 2018 kwam 17% van de inkomsten uit de verkoop van trainingen en deskundigheid.

FairWork doet jaarlijks een risico-inventarisatie en neemt maatregelen om de risico's zo klein mogelijk te maken. Dit risicobeleid is in 2018 opgesteld door het bestuur in samenspraak met het team.

C. GANG VAN ZAKEN GEDURENDE HET VERSLAGJAAR

Exploitatieresultaat

Het exploitatieresultaat 2018 komt uit op een positief bedrag van € 16.818 waarmee de algemene reserves weer wat groter worden. Een deel hiervan wordt ingezet als bestemmingsreserve, om te voldoen aan de verplichtingen die voortkomen uit de bepalingen rondom de transitievergoeding van de huidige Wet Werk en Zekerheid.

Ondanks lagere baten ten aanzien van de begroting in 2018 is het gelukt een positief resultaat te verkrijgen door ook lagere lasten te realiseren. Dit was mogelijk omdat het merendeel van de lasten direct gekoppeld is aan projectuitgaven die dus niet of later gerealiseerd zijn.

Baten

Het totaal aan baten kwam in 2018 bijna € 240.000 lager uit dan begroot. Dit komt zowel door tegenvallende verkoop van trainingen als door tegenvallende toekenningen op projectvoorstellen. In 2018 hadden we een ambitieuze begroting en de lagere baten zijn deels te verklaren door de nieuwe vorm van de stichting met het vertrek van de directeur. Tijdens dit overgangsjaar moest relatief veel geïnvesteerd worden in de interne organisatie. Voor de niet toegekende projecten en opdrachten is ook geen extra personeel aangenomen en zijn geen extra kosten gemaakt, waardoor baten en lasten in balans bleven. De acquisitie voor de verkoop van trainingen duurde in een aantal gevallen langer dan verwacht, waardoor een deel van de trainingen vooruitgeschoven is naar 2019.

Bestedingen

De totale lasten waren ongeveer € 225.000 lager dan begroot. Voor de niet toegekende projectaanvragen zijn geen lasten gerealiseerd. De lastenverdeling is als volgt:

| | |
|--|-----------------|
| Werkgebied Preventie, signalering en ondersteuning | € 405.683 (63%) |
| Werkgebied Training en voorlichting | € 121.688 (19%) |
| Beheer- en administratiekosten | € 116.895 (18%) |

Doelmatigheid

De procentuele verhouding tussen de inhoudelijke bestedingen aan de werkgebieden en de totale baten komt uit op 82%.

Bezoldiging Raad van Toezicht

Vanaf 1 februari 2018 is de eerdere Raad van Toezicht omgevormd worden tot een bestuur. FairWork is in 2018 omgevormd tot een zelfsturend team en ging vanaf 1 februari 2018 zonder directeur verder. In het bestuur van FairWork namen in 2018 zitting: Richard Coonen, Mirthe Biemans, Josien van Breda (voorzitter), Ton de Rijk (penningmeester tot augustus 2018), Toke Huntjens en Jitze Reeder (penningmeester vanaf augustus 2018).

De leden van het bestuur kennen geen bezoldiging, maar uitsluitend een vergoeding voor de werkelijk gemaakte kosten. In 2018 is een bedrag van € 1.216 uitgegeven aan reis- en vergaderkosten van het bestuur.

Bezoldiging directie

Per 1 februari 2018 heeft directeur Sandra Claassen de organisatie verlaten en is geen nieuwe directeur aangesteld. FairWork volgde bij de bezoldiging van haar directie de CAO Sociaal Werk. Ook het personeel wordt volgens deze CAO betaald. Gedurende het boekjaar 2018 bedroeg het gemiddeld aantal werknemers 9,6 (7,26 fte), en was daarmee ongeveer gelijk aan 2017. De totale personeelskosten besloegen in 2018 € 497.803. Het bleef daarmee ruim binnen het begrotingsbedrag van € 638.371 (waarbij meer personeelsleden waren begroot).

D. VERWACHTINGEN IN 2019 EN VERDER

FairWork blijft werken aan het voorkomen en bestrijden van moderne slavernij in Nederland en blijft opkomen voor de belangen van slachtoffers. Met de inhoudelijke focus op uitbuiting en mensenhandel buiten de seksindustrie heeft FairWork zich een belangrijke plek weten te verwerven in het werkveld. Er is steun voor het werk bij zowel beleidsmakers als bij opsporingsdiensten, hulpverlening en doelgroep. Deze focus wordt het komende jaar gehandhaafd, want op deze manier kan daadwerkelijk een bijdrage geleverd worden aan de strijd tegen moderne slavernij in Nederland.

FairWork zal de opgebouwde kennis en expertise op het gebied van arbeidsuitbuiting inzetten om de voorlichting, signalering en ondersteuning van mogelijke slachtoffers te verbeteren; professionals in het werkveld te trainen en door beleidsmakers te informeren en adviseren. Samenwerking op nationaal en Europees niveau is een belangrijk middel voor de organisatie om veranderingen te bewerkstelligen.

Financiële situatie

De begroting voor 2019 op hoofdlijnen is als volgt:

Baten

| | |
|--------------------------------|-----------|
| Subsidies overheden | € 456.035 |
| Subsidies particuliere fondsen | € 218.351 |
| Overige opbrengsten | € 64.800 |

| | |
|---------------|------------------|
| Totaal | € 739.186 |
|---------------|------------------|

Lasten

| | |
|------------------------------------|-----------|
| Personele kosten | € 497.686 |
| Huisvesting, kantoor & organisatie | € 79.735 |
| Project- & trainingskosten | € 160.289 |

| | |
|---------------|------------------|
| Totaal | € 737.710 |
|---------------|------------------|

| | |
|-----------------------|----------------|
| Resultaat 2019 | € 1.476 |
|-----------------------|----------------|

De begroting 2019 is vergelijkbaar met die van 2018. FairWork streeft het komende jaar niet naar groei, maar naar stabiliteit en continuïteit van ingeslagen wegen. Op dit moment is het nog te werven bedrag aan subsidies en donaties €100.000. De begroting voor 2019 is voor 87% gedekt uit projecten en opdrachten. Een aantal aanvragen ligt klaar om ingediend te worden of wordt momenteel geschreven. De komende jaren werkt FairWork geleidelijk aan het creëren van een continuïteitsreserve, om de solvabiliteitspositie te verbeteren en zekerheid te hebben richting toekomst.

Amsterdam, 21 maart 2019

Jitze Reeder
Mirthe Biemans
Toke Huntjens
Richard Coonen

Bestuur Stichting FairWork

2. Balans per 31 december 2018 na resultaatbestemming (*)

| | 31 december 2018 | 31 december 2017 |
|---------------------------------------|------------------|------------------|
| ACTIVA | € | € |
| Vaste activa | | |
| A.1 Materiële vaste activa | 3.411 | 6.307 |
| Vlottende activa | | |
| A.2 Vorderingen en overlopende activa | 177.462 | 82.164 |
| A.3 Liquide middelen | 107.637 | 137.979 |
| Totaal Activa | 288.510 | 226.450 |
| PASSIVA | | |
| Eigen vermogen | | |
| P.1 Algemene reserve | 28.454 | 48.952 |
| P.2 Kortlopende schulden | 36.872 | - |
| Vreemd vermogen | | |
| P.3 Schulden en overlopende passiva | 223.184 | 177.498 |
| Totaal Passiva | 288.510 | 226.450 |

(*) De nummers voor de posten verwijzen naar de toelichting op de balans

3. Staat van baten en lasten (*)

| | Realisatie 2018 | Begroting 2018 | Realisatie 2017 |
|---|--------------------|-------------------|--------------------|
| BATEN | € | € | € |
| B.1 Baten uit eigen fondsenwerving | 116.406 | 290.257 | 148.211 |
| B.2 Subsidies overheden | 431.161 | 424.221 | 437.101 |
| B.3 Rentebaten en baten uit beleggingen | - | - | - |
| B.4 Overige baten | 113.517 | 186.515 | 131.690 |
| Totaal baten | 661.084 | 900.993 | 717.002 |
| LASTEN | | | |
| L.1 Personeelslasten | 497.803 | 638.371 | 515.900 |
| L.2 PR, communicatie en fondsenwerving | 8.749 | 41.617 | 25.548 |
| L.3 Huisvestingskosten | 35.043 | 35.000 | 34.018 |
| L.4 Kantoor en algemene kosten | 98.574 | 149.147 | 118.753 |
| Afschrijvingen en rentekosten | 4.541 | 5.000 | 3.497 |
| Totaal Lasten | 644.710 | 869.135 | 697.716 |
| RESULTAAT | 16.374 | 31.858 | 19.286 |
| RESULTAATBESTEMMING | | | |
| Dotatie bestemmingsreserve Wwz | 36.872 | - | - |
| Mutatie algemene reserve | (20.498) | 31.858 | 19.286 |
| | 16.374 | 31.858 | 19.286 |

4. Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Algemeen

Stichting FairWork is opgericht op 3 februari 2011. Dit boekjaar betreft het kalenderjaar 2018. De jaarrekening omvat de financiële gegevens van de Stichting FairWork.

De grondslagen, die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten. Activa en passiva worden gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij anders is vermeld. De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben, tenzij anders is vermeld.

Toegepaste standaarden

Deze jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de in Nederland algemeen aanvaarde waarderingsgrondslagen en conform de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving voor organisaties-zonder-winststreven die zijn uitgegeven door de Raad voor de Jaarverslaggeving (RJ 640).

Vorderingen

Vorderingen zijn opgenomen voor de nominale waarde, zonodig onder aftrek van een voorziening voor oninbaarheid.

Liquide middelen

De liquide middelen van de stichting bestaan uit kas- en banktegoeden.

Eigen vermogen

Het eigen vermogen is zodanig gepresenteerd dat daaruit blijkt welk gedeelte is vastgelegd. Het bestuur van stichting FairWork geeft door de benoeming van reserves aan op welke wijze het bestuur de ter beschikking staande middelen wenst aan te wenden. Bestemmingsreserves worden afgezonderd van de algemene reserve als er sprake is van een bepaald doel. Alle vermogensmutaties worden in de staat van baten en lasten verantwoord.

Schulden

Schulden worden gewaardeerd de reële waarde. Subsidievoorschotten en subsidies ontvangen voor toekomstige periodes worden als subsidieverplichting opgenomen op de balans.

Baten

Giften worden verantwoord in het jaar waarin zij worden ontvangen. Subsidies worden verantwoord op basis van schriftelijke toekenningen en naar rato van voortgang van het betreffende project ten gunste van de exploitatie gebracht.

Personeelskosten

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden, conform de cao Sociaal Werk, verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan de werknemers.

Uurtarieven

Voor sommige projecten en opdrachten wordt gewerkt met uurtarieven. Deze uurtarieven zijn gebaseerd op de volgende verdeling: 75% salariskosten en 25% overheadkosten (o.a. aansturing, administratieve ondersteuning en kantoorkosten).

Pensioenregeling

De stichting is op basis van de cao Sociaal Werk verplicht voor haar werknemers pensioen op te bouwen bij bedrijfstakpensioenfonds (PFZW). Deze opbouw wordt, conform de in de Richtlijnen voor jaarverslaglegging aangereikte vereenvoudiging, in de jaarrekening verwerkt als een toegezegde bijdrageregeling. De stichting heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bedragen anders dan hogere toekomstige premies, zodat de over het boekjaar verschuldigde premies als kosten worden verantwoord. Informatie over een eventueel overschot of tekort in het bedrijfstakpensioenfonds en de gevolgen hiervan voor de stichting in de toekomst, is niet beschikbaar.

5. Toelichting op de balans per 31 december 2018

ACTIVA

31 december 2018

| | € |
|--|--------------|
| VASTE ACTIVA | |
| A.1 Vaste activa | |
| <i>Stand per 1 januari 2018</i> | |
| Aanschafwaarde | 13.234 |
| Cumulatieve afschrijving | (6.927) |
| | <hr/> |
| Boekwaarde | 6.307 |
| | <hr/> |
| <i>Mutaties (des-)investeringsboekjaar</i> | |
| Investerings | 2.202 |
| Desinvesterings | (5.052) |
| | <hr/> |
| | (2.850) |
| | <hr/> |
| <i>Mutaties afschrijvingen boekjaar</i> | |
| Afschrijvingskosten | (2.805) |
| Correctie afschrijvingen | 2.759 |
| | <hr/> |
| | (46) |
| | <hr/> |
| <i>Stand per 31 december 2018</i> | |
| Aanschafwaarde | 10.384 |
| Cumulatieve afschrijvingen | (6.973) |
| | <hr/> |
| Boekwaarde | 3.411 |
| | <hr/> |

| VLOTTENDE ACTIVA | 31 december 2018 | 31 december 2017 |
|---|------------------|------------------|
| | € | € |
| A.2 Vorderingen en overlopende activa | | |
| <i>Vorderingen</i> | | |
| Te ontvangen subsidies | 115.680 | 46.508 |
| Debiteuren | 42.945 | 3.920 |
| | <hr/> | <hr/> |
| | 158.625 | 50.428 |
| | <hr/> | <hr/> |
| <i>Overlopende passiva</i> | | |
| Waarborgsommen | 6.750 | 6.750 |
| Vooruitbetaalde kosten | 6.151 | 9.741 |
| Overige overlopende posten | 5.936 | 15.245 |
| | <hr/> | <hr/> |
| | 18.837 | 31.736 |
| | <hr/> | <hr/> |
| Totaal | 177.462 | 82.164 |
| | <hr/> | <hr/> |
| A.3 Liquide middelen (*) | | |
| (*) De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de stichting. | | |
| Kas | 56 | 141 |
| Bank | 107.581 | 137.838 |
| | <hr/> | <hr/> |
| | 107.581 | 137.838 |
| | <hr/> | <hr/> |
| Activa totaal | 288.510 | 226.450 |
| | <hr/> | <hr/> |

| PASSIVA | 31 december 2018 | 31 december 2017 |
|-------------------------------|------------------|------------------|
| | € | € |
| EIGEN VERMOGEN | | |
| P.1 Algemene reserve | | |
| Stand per 1 januari | 48.952 | 29.666 |
| Resultaatmutatie | (20.498) | 19.286 |
| Stand per 31 december | 28.454 | 48.952 |
| P.2 Bestemmingsreserve | | |
| <i>Bestemmingsreserve WWZ</i> | | |
| Stand per 1 januari | - | - |
| Resultaatmutatie | 36.872 | - |
| Stand per 31 december | 36.872 | - |

De bestemmingsreserve WWZ betreft een reserve welke in 2018 door het bestuur is gevormd om in het kader van de huidige Wet Werk en Zekerheid te kunnen voldoen aan de verplichtingen die voortkomen uit de bepalingen rondom de transitievergoeding.

| VREEMD VERMOGEN | 31 december 2018 | 31 december 2017 |
|--|--|--|
| | € | € |
| P.3 Schulden en overlopende passiva | | |
| <i>Schulden inzake personeel</i> | | |
| Loonbelasting | 28.681 | 30.940 |
| Afdracht pensioenpremies | (9.360) | (4.170) |
| Overige afdrachten | 58 | |
| Loopbaanbudget | 5.994 | 7.265 |
| Voorziening verlofuren | 4.824 | 3.805 |
| Transitievergoedingen | 2.267 | 1.328 |
| | <hr/> | <hr/> |
| | 32.464 | 39.168 |
| | <hr style="border-top: 1px dashed #ccc;"/> | <hr style="border-top: 1px dashed #ccc;"/> |
| <i>Overige schulden</i> | | |
| Te besteden subsidies | 82.000 | 66.474 |
| Vooruit gefactureerde bedragen | 29.800 | - |
| Crediteuren | 23.094 | 51.367 |
| | <hr/> | <hr/> |
| | 134.894 | 117.841 |
| | <hr style="border-top: 1px dashed #ccc;"/> | <hr style="border-top: 1px dashed #ccc;"/> |
| <i>Overlopende passiva</i> | | |
| Nog te betalen kosten | 44.113 | 9.018 |
| Overige overlopende posten | 11.713 | 11.471 |
| | <hr/> | <hr/> |
| | 55.826 | 20.489 |
| | <hr style="border-top: 1px dashed #ccc;"/> | <hr style="border-top: 1px dashed #ccc;"/> |
| Totaal | 223.184 | 177.498 |
| | <hr/> | <hr/> |
| PASSIVA TOTAAL | 288.510 | 226.450 |
| | <hr style="border-top: 3px double #000;"/> | <hr style="border-top: 3px double #000;"/> |

Niet uit de balans blijvende rechten, verplichtingen en regelingen

De stichting heeft verplichtingen inzake een huurcontract voor huisvesting ten bedrage van € 29.059 op jaarbasis met een looptijd tot 14 juli 2019.

6. Toelichting op staat van baten en lasten

| BATEN | Realisatie 2018 | Begroting 2018 | Realisatie 2017 |
|---|--------------------|-------------------|--------------------|
| | € | € | € |
| B.1 Baten uit eigen fondsenwerving | | | |
| Giften, schenkingen en donaties | 3.949 | 10.000 | 13.092 |
| Particuliere fondsen | 112.457 | 280.257 | 135.119 |
| | 116.406 | 290.257 | 148.211 |
| B.2 Subsidies overheden | | | |
| Subsidie Rijksoverheid | 370.801 | 370.607 | 419.038 |
| Subsidie EU | 60.360 | 53.614 | 18.063 |
| | 431.161 | 424.221 | 437.101 |
| B.3 Baten uit beleggingen | | | |
| Rente | - | - | - |
| | - | - | - |
| B.4 Overige baten | | | |
| Verkoop van trainingen | 112.917 | 166.515 | 92.630 |
| Opbrengst overige dienstverlening | - | 20.000 | 39.060 |
| Overige baten | 600 | - | - |
| | 113.517 | 186.515 | 131.690 |
| BATEN TOTAAL | 661.084 | 900.993 | 717.002 |

TOELICHTING BATEN

De baten in 2018 zijn lager dan begroot, het verschil is ongeveer €240.000. Dit komt zowel door tegenvallende verkoop van trainingen als door tegenvallende toekenningen op projectvoorstellen.

Baten uit eigen fondsenwerving

De baten uit eigen fondsenwerving zijn in 2018 achtergebleven bij de begroting en bij vorig boekjaar. Bijdragen van particuliere fondsen komen in 2018 o.a. van Steunfonds Amsterdam, Oranje Fonds en Kansfonds. Een aantal projecten lopen door tot in 2019.

Subsidies overheden

De gerealiseerde subsidies van overheden zijn vrijwel gelijk aan het begrote bedrag. Dit betreft bijdragen van de ministeries van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en van Buitenlandse Zaken, en van de gemeentes Den Haag en Amsterdam.

Overige baten

In 2018 is ca. 60% van de begrootte overige baten gerealiseerd, en ook ten opzichte van 2017 heeft een daling van 14% plaatsgevonden. De verwerving van trainingsopdrachten blijft moeilijk vooraf in te schatten en is tijdsintensief.

| LASTEN | Realisatie 2018 | Begroting 2018 | Realisatie 2017 |
|---|--------------------|-------------------|--------------------|
| | € | € | € |
| L.1 Personeelslasten | | | |
| <i>Salarislasten</i> | | | |
| Salarissen | 412.860 | | 389.782 |
| Sociale lasten | 70.932 | | 63.710 |
| Loopbaanbudget | 3.911 | | 4.997 |
| Pensioenpremie | 38.266 | | 37.514 |
| Pensioenpremie correctie voorgaande jaren | - | | (9.967) |
| | 525.969 | 607.111 | 486.036 |
| <i>Overige personeelskosten</i> | | | |
| Ziekteverzuimverzekering & Arbo | 9.864 | - | 7.500 |
| Ontvangen ziekengelden | (52.121) | - | - |
| Inhuur freelancers | 2.139 | - | 2.363 |
| Reiskosten personeel | 5.674 | 8.340 | 9.429 |
| Saldo verlofuren | 1.019 | - | 1.701 |
| Vorming en opleiding | 3.478 | 5.000 | 6.140 |
| Overige personeelskosten | 1.781 | 17.920 | 2.731 |
| | (28.166) | 31.260 | 9.864 |
| Totaal | 497.803 | 638.371 | 515.900 |
| L.2 PR, Communicatie en Fondsenwerving | | | |
| Brochures, folders, jaarverslag etc. | 8.749 | 41.617 | 25.548 |
| | 8.749 | 41.617 | 25.548 |
| L.3 Huisvestingslasten | | | |
| Huur inclusief nuts, verzekeringen | 35.043 | 35.000 | 34.018 |
| | 35.043 | 35.000 | 34.018 |
| L.4 Kantoor- en algemene kosten | | | |
| Bureaunkosten | 11.654 | 8.000 | 6.582 |
| Bestuurskosten | 1.216 | 1.000 | 451 |
| Accountantskosten | 13.129 | 8.500 | 6.619 |
| Administratieve dienstverlening | 20.702 | 12.000 | 6.776 |
| Automatisering | 6.855 | 15.000 | 7.048 |
| Activiteitenkosten | 33.656 | 97.356 | 81.624 |
| Vrijwilligerskosten | 7.928 | 15.515 | 9.327 |
| Overige organisatiekosten | 671 | - | - |
| Bankkosten | 368 | 300 | 297 |
| Overige lasten/lasten vorig boekjaar | 2.395 | (8.524) | 29 |
| | 98.574 | 149.147 | 118.753 |

| | Realisatie 2018 | Begroting 2018 | Realisatie 2017 |
|--------------------------------------|--------------------|-------------------|--------------------|
| LASTEN (VERVOLG) | € | € | € |
| Afschrijvingen en rentekosten | | | |
| L.5 Afschrijvingskosten | 4.541 | 5.000 | 3.497 |
| | 4.541 | 5.000 | 3.497 |
| LASTEN TOTAAL | | | |
| | 644.710 | 869.135 | 697.716 |
| Resultaat | 16.374 | 31.858 | 19.286 |

TOELICHTING LASTEN

De totale lasten zijn ca. €225.000 lager dan begroot. Activiteiten waarvoor de batenwerving niet succesvol was zijn niet uitgevoerd en er zijn dus ook geen lasten voor gerealiseerd.

Personeelslasten

De personeelslasten zijn ruim € 80.000 lager dan begroot. De vaste kosten konden gedekt worden door de baten en voor de activiteiten die niet gerealiseerd zijn is ook geen extra personeel aangenomen.

Publiciteit, communicatie en fondsenwerving

De lasten voor publiciteit, communicatie en fondsenwerving zijn ver achtergebleven bij de begroting naar aanleiding van de tegenvallende inkomsten.

Huisvestingslasten

Deze lasten zijn gerealiseerd conform begroting.

Kantoor en algemene kosten

In 2018 zijn deze kosten ca. €20.000 gedaald ten opzichte van 2017 en is ongeveer een derde van het voor dit boekjaar begrootte bedrag gespendeerd. Vooral de activiteitenkosten zijn significant lager, dit vanwege de niet-gerealiseerde projecten. De kosten voor accountancy en administratie zijn hoger dan begroot doordat voor er aantal projecten striktere administratie- en audit-eisen golden.

Afschrijvingen en rente

Deze lasten zijn gerealiseerd conform begroting. Enkele materiële vaste activa moest versneld worden afgeschreven vanwege gebreken.

7. Toelichting lastenverdeling in 2018

Specificatie en verdeling kosten per project per werkgebied

| | Personeel | Publiciteit en communicatie | Huisvesting | Kantoor- en algemeen | Afschrijving en rente | Totaal |
|---|----------------|-----------------------------|---------------|----------------------|-----------------------|----------------|
| Preventie, signalering en ondersteuning | | | | | | |
| Aanpak Uitbuiting Derdelanders | 41.140 | 0 | 4.000 | 1.459 | 0 | 46.599 |
| Empowerment EU migranten | 84.803 | 290 | 0 | 8.475 | 0 | 93.568 |
| Uitbuiting achter de voordeur Amsterdam | 7.373 | 0 | 675 | 1.375 | 0 | 9.423 |
| Volgende Stap Uitbuiting Achter de Voordeur - Amsterdam | 45.900 | 846 | 0 | 8.049 | 0 | 54.795 |
| Dubbele empowerment van statushouders | 2.100 | 2.212 | 0 | 536 | 0 | 4.848 |
| Justice at Last | 21.761 | 315 | 0 | 1.172 | 0 | 23.248 |
| Aanpak arbeidsuitbuiting Den Haag | 50.370 | 999 | 0 | 5.525 | 0 | 56.894 |
| Seksuele intimidatie van EU-arbeidsmigranten | 17.486 | 0 | 0 | 1.615 | 0 | 19.101 |
| Online werkt! | 51.090 | 1.546 | 0 | 23.678 | 113 | 76.427 |
| Reporting trafficking & protecting victims | 20.258 | 0 | 0 | 522 | 0 | 20.780 |
| | | | | | | 405.683 |
| Training en voorlichting | | | | | | |
| Rights at Work | 9.240 | 0 | 250 | 1.519 | 0 | 11.009 |
| SAFE | 23.740 | 623 | 0 | 2.614 | 0 | 26.977 |
| FairWork Academie | 36.850 | 523 | 0 | 12.723 | 0 | 50.096 |
| Training en voorlichting in andere projecten | 33.606 | 0 | 0 | 0 | 0 | 33.606 |
| | | | | | | 121.688 |
| Beheer en administratie | 52.086 | 1.395 | 30.118 | 29.312 | 4.428 | 117.339 |
| Totale lasten | 497.803 | 8.749 | 35.043 | 98.574 | 4.541 | 644.710 |

| Procentuele verhouding besteding werkgebieden | baten | lasten |
|---|---------|---------|
| Totaal | 661.084 | 644.710 |
| Totaal besteed aan inhoudelijke werkgebieden | 527.371 | 527.371 |
| Besteed aan werkgebieden in percentage van totaal | 80% | 82% |

8. Overige gegevens

A. RESULTAATBESTEMMING

Het bestuur van Stichting FairWork stelt voor het resultaat de volgende bestemming te geven:

Het resultaat over 2018 ad € 16.374 wordt toegevoegd aan een nieuw te vormen bestemmingsreserve om in het kader van de huidige Wet Werk en Zekerheid te voldoen aan de verplichtingen die voortkomen uit de bepalingen rondom de transitievergoeding. Om de bestemmingsreserve te conformeren aan de verplichtingen op basis van het huidige personeelsbestand wordt deze aangevuld met een onttrekking uit de algemene reserve ad €20.498.

B. GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Niet van toepassing.

C. CONTROLE VERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Fairwork

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2018

Ons oordeel

Wij hebben de in dit jaarverslag op pagina 7 tot en met 18 opgenomen jaarrekening 2018 van Stichting Fairwork te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Fairwork op 31 december 2018 en van het resultaat over 2018 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

- 1) de balans per 31 december 2018;
- 2) de staat van baten en lasten over 2018; en
- 3) de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse Controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Fairwork zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het verslag van het bestuur;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiele afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiele afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het verslag van het bestuur en de overige gegevens in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

In dit kader is het bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de instelling in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemde verslaggevingsstelsels moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de instelling te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de instelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiele fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Hilversum, 22 maart 2019

Ref: PBr.2018.146.476000

KAMPHUIS & BERGHUIZEN
Accountants/Belastingadviseurs

Paraaf voor waarmerking

P. Heyman-Brand MSc RA

BIJLAGE BIJ DE CONTROLEVERKLARING:

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit.
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de instelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.