



CZY ZNASZ SWOJE PRAWA JAKO PRACOWNIK MIGRACYJNY W NIDERLANDACH?



Czy jako pracownik migracyjny masz takie same prawa pracy jak pracownicy niderlandzcy?

Tak- jak najbardziej! Masz prawo do:

- 1 minimalnego wynagrodzenia;
- 1 dodatku urlopowego;
- 1 płatnego urlopu;
- 1 tygodnia pracy do maksymalnie 45 godzin tygodniowo;
- 1 masz prawo pójść do lekarza w razie choroby



Zawsze powinieneś otrzymywać przynajmniej minimalne wynagrodzenie obowiązujące w Niderlandach (około 13 euro za godzinę¹)



Czy jeśli pracodawca wykorzystuje twoją sytuację, nie płaci i oszukuje? Czy musisz się na to zgodzić?

Nie, wyzysk pracowników jest w Niderlandach zabroniony. Kiedy pracodawca wykorzystuje Twoją słabszą pozycję, możesz skontaktować się z organizacją FairWork i uzyskać informacje na temat swoich praw.



Jak możesz dochodzić swoich praw?

Najważniejsze jest gromadzenie dowodów. Przechowuj korespondencję z pracodawcą potwierdzającą, że pracowałeś: korespondencję za pośrednictwem WhatsApp, SMS, e-mail oraz dokumentację papierową. Prowadź rejestr przepracowanych dni i godzin i notuj kwotę otrzymanego wynagrodzenia.



W Niderlandach masz również prawo do adwokata, ale musisz za niego częściowo zapłacić. Wysokość opłaty zależy od twoich zarobków.



Co możesz zrobić, kiedy nie pracujesz już dla osoby, która cię wykorzystała?

Również (lub może: jak najbardziej!) po zakończeniu pracy możesz zgłosić nieprawidłowości i domagać się zaległego wynagrodzenia!

Więcej informacji na temat nierespektowania praw pracowniczych pracowników migracyjnych:



FairWork jest niezależną organizacją pozarządową (NGO), która wspiera kobiety i mężczyzn wykorzystanych przez ich pracodawcę. Wszelkie przekazywane nam informacje są poufne. Wsparcie FairWork jest bezpłatne.



FAIRWORK



Z FairWork można skontaktować się pod numerem telefonu:
+31 6 15 82 35 30 (Whatsapp).



Można również przesłać e-mail na adres:

polska@fairwork.nu

Adres naszej strony internetowej:
www.fairwork.nu/pl