

**Stichting FairWork**



**JAARREKENING 2019**

Nieuwezijds Voorburgwal 32  
1012 RZ Amsterdam  
T: 020 760 08 09  
E: [info@fairwork.nu](mailto:info@fairwork.nu)  
[www.fairwork.nu](http://www.fairwork.nu)

## Inhoudsopgave

1. Bestuursverslag	3
A. Inrichting van de jaarrekening	
B. Inhoudelijke en financiële strategie	
C. Gang van zaken gedurende het verslagjaar	
D. Verwachtingen in 2020 en verder	
2. Balans per 31 december 2019 na resultaatbestemming	7
3. Staat van baten en lasten	8
4. Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	9
5. Toelichting op de balans per 31 december 2019	10
6. Toelichting op staat van baten en lasten	14
7. Overige gegevens	17
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	
8. Toelichting lastenverdeling	21

# 1. BESTUURSVERSLAG STICHTING FAIRWORK 2019

FairWork is een stichting die zich ten doel stelt uitbuiting en mensenhandel in de Nederlandse samenleving te voorkomen en te bestrijden en op te komen voor de rechten van slachtoffers. De stichting is opgericht op 3 februari 2011, heeft geen winstoogmerk, is in bezit van een ANBI-status en zetelt in Amsterdam.

Tot 1 februari 2018 had de stichting een directeur/bestuurder en een onbezoldigde Raad van Toezicht. Vanaf 1 februari 2018 heeft de stichting een zelfsturend team en een onbezoldigd, meerkoppig bestuur.

## A. INRICHTING VAN DE JAARREKENING

Deze jaarrekening betreft het boekjaar 2019.

### Inkomsten en bestedingen

FairWork kent drie soorten inkomsten:

1. Baten uit eigen fondsenwerving (contributies, giften, donaties, schenkingen en particuliere fondsen)
2. Subsidies van overheden (gemeentelijk, provinciaal, nationaal en Europees)
3. Overige baten (verkoop trainingen, opdrachten, e.d.)

In 2019 waren deze bronnen samen goed voor € 662.487 (€ 719.186 begroot).

FairWork besteedt haar inkomsten aan:

1. Haar doelactiviteiten, ondergebracht in twee werkgebieden;
2. Kosten van beheer en administratie.

In 2019 had FairWork voor een bedrag van € 644.851 aan lasten (€ 719.045 begroot).

In de toelichting op de staat van baten en lasten worden de verschillen tussen begroting en realisatie nader toegelicht.

## B. INHOUDELIJKE EN FINANCIËLE STRATEGIE

FairWork zet in op preventie, signalering en hulpverlening aan de ene kant en training en voorlichting aan de andere kant. Zoals in 2018 speelde informatievoorziening aan arbeidsmigranten, gericht op het voorkomen van uitbuiting, een belangrijke rol in het werkgebied preventie, signalering en ondersteuning.

Binnen het werkgebied training en voorlichting heeft FairWork ook in 2019 professionals voorgelicht over arbeidsuitbuiting en getraind in het signaleren van mensenhandel. Met een focus op deze werkgebieden wordt een bijdrage geleverd aan de algemene doelstelling: voorkomen en bestrijden van mensenhandel en uitbuiting in Nederland.

Onafhankelijkheid, deskundigheid, bundeling van krachten, samenwerking met doelgroep en flexibiliteit zijn de kernwaarden van FairWork. De inhoudelijke resultaten van 2019 worden verder toegelicht in het publieksjaarsverslag 2019 dat in het voorjaar van 2020 verschijnt.

De financiële strategie van FairWork is gericht op diversificatie van de inkomsten. FairWork heeft in 2019 naast inkomsten uit projectsubsidies gebouwd aan inkomsten uit de verkoop van trainingen en donaties. In 2019 hebben diverse gemeenten weer trainingsopdrachten afgenomen bij FairWork.

In 2019 heeft FairWork de algemene reserve en de bestemmingsreserve weer iets verder uit kunnen breiden. Deze reserves zijn belangrijk voor de stabiliteit van de organisatie. Dankzij de reserves voldoen we aan de verplichtingen die voortkomen uit de bepalingen rondom de transitievergoeding van de huidige Wet Werk en Zekerheid.

Voor 2020 is de begroting voor bijna 90% gerealiseerd, zowel met projectgelden als opdrachten en donaties. Om de resterende 10% rond te krijgen liggen er zowel trainingsplannen als ook projectplannen klaar. Er zijn er al gesprekken geweest met diverse partijen die hierin interesse hebben getoond.

### **Liquiditeit en solvabiliteit**

De liquiditeitspositie van FairWork is voldoende (1,61). De huidige situatie is voldoende om de verplichtingen op korte termijn te kunnen voldoen. In de eerste maanden van 2020 verwachten we de betaling van een aantal facturen, afrekeningen van afgeronde projecten en nieuwe voorschotten van subsidies waardoor de liquiditeitspositie verder zal toenemen.

De solvabiliteitspositie, het eigen vermogen ten opzichte van het totale vermogen is niet hoog (0,39) maar wel gestegen ten opzichte van vorig boekjaar (0,23). FairWork streeft naar een algemene reserve van minimaal € 200.000, een bedrag dat nodig is om gedurende vier maanden de vaste lasten van de organisatie te kunnen dekken, plus een bestemmingsreserve Wet Werk en Zekerheid die voldoende is om aan de wettelijke verplichtingen in het kader van transitievergoedingen te kunnen voldoen.

### **Risico's en getroffen maatregelen**

FairWork is een kleine stichting met een personeelsbestand van gemiddeld 6,4 FTE in 2019. Een risico bij het wegvallen van personeelsleden is de continuïteit van de activiteiten. Hiervoor zijn achterwachtprotocollen opgesteld, waardoor andere medewerkers de taken kunnen overnemen en de werkzaamheden van de organisatie voortgezet worden.

Een belangrijk risico voor FairWork is de afhankelijkheid van projectfinanciering, ook voor de dekking van de vaste lasten. Er is slechts zeer beperkte organisatiefinanciering die niet alle vaste lasten dekt. FairWork probeert dit risico te verkleinen door voldoende projectaanvragen in te dienen ter dekking van vaste lasten. Projecten worden gerealiseerd met vast personeel en pas als deze gedekt zijn worden extra personeelsinvesteringen gedaan. Daarnaast wordt gewerkt aan diversificatie van de financiën, met de verkoop van trainingen en het verkrijgen van specifieke opdrachten. In 2019 kwam 6% van de inkomsten uit de verkoop van trainingen en deskundigheid. Binnen het team houdt een werkgroep zich bezig met de fondsenwervende strategie met aandacht voor financiële duurzaamheid op de lange termijn.

In juni 2019 verhuisde FairWork van Pand Noord in Amsterdam Noord naar de Kolk in het Centrum van Amsterdam. Dit zorgde voor lagere maandlasten en een korter durend huurcontract dan voorheen. Het nieuwe pand van FairWork wordt beheerd door een stichting die maatschappelijke organisaties huisvest en past goed bij de doelstellingen en uitstraling van FairWork.

FairWork doet jaarlijks een risico-inventarisatie en neemt maatregelen om de risico's zo klein mogelijk te maken. Dit risicobeleid is in 2018 opgesteld door het bestuur in samenspraak met het team.

## **C. GANG VAN ZAKEN GEDURENDE HET VERSLAGJAAR**

### **Exploitatieresultaat**

Het exploitatieresultaat 2019 komt uit op een positief bedrag van € 17.636 waarmee de algemene reserves groeien. Een deel hiervan wordt ingezet om de bestemmingsreserve WAB op peil te brengen.

Ondanks lagere baten ten aanzien van de begroting in 2019 is het gelukt een positief resultaat te verkrijgen door ook lagere lasten te realiseren. Dit was mogelijk omdat het merendeel van de lasten direct gekoppeld is aan projectuitgaven die dus niet of later gerealiseerd zijn.

### **Baten**

Het totaal aan baten kwam in 2019 bijna € 56.700 lager uit dan begroot. Dit komt doordat een belangrijke subsidie werd uitgesteld naar 2020. De acquisitie voor de verkoop van trainingen had in 2019 minder prioriteit dan voorheen omdat we een grote subsidie voor de uitvoer van trainingen hadden binnengehaald.

## Bestedingen

De totale lasten waren ongeveer € 74.000 lager dan begroot. Voor de niet toegekende projectaanvragen zijn geen lasten gerealiseerd. De lastenverdeling is als volgt:

Werkgebied Preventie, signalering en ondersteuning	€ 399.798
Werkgebied Training en voorlichting	€ 139.705
Beheer- en administratiekosten	€ 105.348

## Doelmatigheid

De procentuele verhouding tussen de inhoudelijke bestedingen aan de werkgebieden en de totale baten komt uit op 81%.

## Bezoldiging Bestuur

FairWork is in 2017 omgevormd tot een zelfsturend team en ging vanaf 1 februari 2018 zonder directeur verder. In het bestuur van FairWork namen in 2019 zitting: Richard Coonen, Mirthe Biemans, Toke Huntjens, Jitze Reeder (voorzitter, tevens penningmeester van januari tot juli) en Femke Aarts (penningmeester vanaf 1 juli).

De leden van het bestuur kennen geen bezoldiging, maar uitsluitend een vergoeding voor de werkelijk gemaakte kosten. In 2019 is een bedrag van € 838 uitgegeven aan reis- en vergaderkosten van het bestuur.

## Bezoldiging directie en personeel

Het personeel van FairWork wordt betaald volgens de CAO Sociaal Werk. Gedurende het boekjaar 2019 bedroeg het gemiddeld aantal werknemers 9,3 (6,4 fte), en was daarmee iets lager dan in 2018. De totale personeelskosten besloegen in 2019 € 470.353. Het bleef daarmee binnen het begrotingsbedrag van € 517.642.

## D. VERWACHTINGEN IN 2020 EN VERDER

FairWork blijft werken aan het voorkomen en bestrijden van moderne slavernij in Nederland en blijft opkomen voor de belangen van slachtoffers. Met de inhoudelijke focus op uitbuiting en mensenhandel buiten de seksindustrie heeft FairWork zich een belangrijke plek weten te verwerven in het werkveld. Er is steun voor het werk bij zowel beleidsmakers als bij opsporingsdiensten, hulpverlening en doelgroep. Deze focus blijft hetzelfde, maar er zal extra aandacht worden besteed aan de zogenaamde 'ernstig benadeelden'. Op deze manier kan nog beter een bijdrage geleverd worden aan de strijd tegen moderne slavernij in Nederland.

FairWork zal de opgebouwde kennis en expertise op het gebied van arbeidsuitbuiting inzetten om de voorlichting, signalering en ondersteuning van mogelijke slachtoffers en ernstig benadeelden te verbeteren; professionals in het werkveld te trainen en door beleidsmakers te informeren en adviseren. Samenwerking op nationaal en Europees niveau is een belangrijk middel voor de organisatie om veranderingen te bewerkstelligen.

## Financiële situatie

De begroting voor 2020 op hoofdlijnen is als volgt:

### Baten

Subsidies overheden	€ 467.386
Subsidies particuliere fondsen	€ 256.615
Overige opbrengsten	€ 35.000

**Totaal** € 751.001

### Lasten

Personele kosten	€ 532.514
Huisvesting, kantoor & organisatie	€ 70.631
Project- & trainingskosten	€ 147.856

**Totaal** € 751.001

De begroting 2020 is vergelijkbaar met die van 2019. FairWork streeft het komende jaar niet naar groei, maar naar stabiliteit en continuïteit van ingeslagen wegen. Op dit moment is het nog te werven bedrag aan subsidies en donaties €100.000. De begroting voor 2020 is voor 87% gedekt uit projecten en opdrachten. Een aantal aanvragen ligt klaar om ingediend te worden of wordt momenteel geschreven. De komende jaren werkt FairWork geleidelijk aan het creëren van een continuïteitsreserve, om de solvabiliteitspositie te verbeteren en zekerheid te hebben richting toekomst.

Amsterdam, 1 maart 2020

Jitze Reeder  
Femke Aarts  
Mirthe Biemans  
Richard Coonen  
Toke Huntjens

Bestuur Stichting FairWork

## 2. Balans per 31 december 2019 na resultaatbestemming (\*)

	31 december 2019	31 december 2018
<b>ACTIVA</b>	€	€
<b>Vaste activa</b>		
A.1 Materiële vaste activa	1.937	3.411
<b>Vlottende activa</b>		
A.2 Vorderingen en overlopende activa	202.679	177.462
A.3 Liquide middelen	10.240	107.637
<b>Totaal Activa</b>	<b>214.856</b>	<b>288.510</b>
<b>PASSIVA</b>		
<b>Eigen vermogen</b>		
P.1 Algemene reserve	39.082	28.454
P.2 Bestemmingsreserve	43.660	36.872
<b>Vreemd vermogen</b>		
P.3 Schulden en overlopende passiva	132.114	223.184
<b>Totaal Passiva</b>	<b>214.856</b>	<b>288.510</b>

(\*) De nummers voor de posten verwijzen naar de toelichting op de balans

### 3. Staat van baten en lasten (\*)

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
<b>BATEN</b>	€	€	€
B.1 Baten uit eigen fondsenwerving	178.486	223.351	116.406
B.2 Subsidies overheden	446.351	456.035	431.161
B.3 Rentebaten en baten uit beleggingen	-	-	-
B.4 Overige baten	37.650	39.800	113.517
<b>Totaal baten</b>	<b>662.487</b>	<b>719.186</b>	<b>661.084</b>
<b>LASTEN</b>			
L.1 Personeelslasten	470.573	517.642	497.803
L.2 PR, communicatie en fondsenwerving	25.948	44.390	8.749
L.3 Huisvestingskosten	34.024	32.500	35.043
L.4 Kantoor en algemene kosten	112.168	122.013	98.574
Afschrijvingen en rentekosten	2.358	2.500	4.541
<b>Totaal Lasten</b>	<b>645.071</b>	<b>719.045</b>	<b>644.710</b>
<b>RESULTAAT</b>	<b>17.416</b>	<b>141</b>	<b>16.374</b>
<b>RESULTAATBESTEMMING</b>			
Dotatie bestemmingsreserve WAB	6.788	-	36.872
Mutatie algemene reserve	10.628	141	(20.498)
	<b>17.416</b>	<b>141</b>	<b>16.374</b>



## 4. Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

### Algemeen

Stichting FairWork is opgericht op 3 februari 2011. Dit boekjaar betreft het kalenderjaar 2019. De jaarrekening omvat de financiële gegevens van de Stichting FairWork.

De grondslagen, die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en voor de resultaatbepaling, zijn gebaseerd op historische kosten. Activa en passiva worden gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij anders is vermeld. De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben, tenzij anders is vermeld.

### Toegepaste standaarden

Deze jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de in Nederland algemeen aanvaarde waarderingsgrondslagen en conform de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving voor organisaties-zonder-winststreven die zijn uitgegeven door de Raad voor de Jaarverslaggeving (RJ 640).

### Materiële vaste activa en afschrijvingstermijnen

Materiële vaste activa met een aanschafwaarde van meer dan €450,- worden gewaardeerd tegen aanschafwaarde onder aftrek van lineair bepaalde afschrijvingen. Investerings die in een boekjaar hebben plaatsgevonden worden naar tijdsgelang afgeschreven.

### Vorderingen

Vorderingen zijn opgenomen voor de nominale waarde, zonodig onder aftrek van een voorziening voor oninbaarheid.

### Liquide middelen

De liquide middelen van de stichting bestaan uit kas- en banktegoeden.

### Eigen vermogen

Het eigen vermogen is zodanig gepresenteerd dat daaruit blijkt welk gedeelte is vastgelegd. Het bestuur van stichting FairWork geeft door de benoeming van reserves aan op welke wijze het bestuur de ter beschikking staande middelen wenst aan te wenden. Bestemmingsreserves worden afgezonderd van de algemene reserve als er sprake is van een bepaald doel. Alle vermogensmutaties worden in de staat van baten en lasten verantwoord.

### Schulden

Schulden worden gewaardeerd tegen de reële waarde. Subsidievoorschotten en subsidies ontvangen voor toekomstige periodes worden als subsidieverplichting opgenomen op de balans.

### Baten

Giften worden verantwoord in het jaar waarin zij worden ontvangen. Subsidies worden verantwoord op basis van schriftelijke toekenningen en naar rato van voortgang van het betreffende project ten gunste van de exploitatie gebracht.

### Personeelskosten

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden, conform de cao Sociaal Werk, verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan de werknemers.

### Uurtarieven

Voor sommige projecten en opdrachten wordt gewerkt met uurtarieven. Uurtarieven zijn gebaseerd op de volgende verdeling: 75% salariskosten en 25% overheadkosten (o.a. aansturing, administratieve ondersteuning en kantoorkosten).

### Pensioenregeling

De stichting is op basis van de cao Sociaal Werk verplicht voor haar werknemers pensioen op te bouwen bij bedrijfstak-pensioenfonds (PFZW). Deze opbouw wordt, conform de in de Richtlijnen voor jaarverslaglegging aangereikte vereenvoudiging, in de jaarrekening verwerkt als een toegezegde bijdrageregeling. De stichting heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bedragen anders dan hogere toekomstige premies, zodat de over het boekjaar verschuldigde premies als kosten worden verantwoord. Informatie over een eventueel overschot of tekort in het bedrijfstakpensioenfonds en de gevolgen hiervan voor de stichting in de toekomst, is niet beschikbaar.

## 5. Toelichting op de balans per 31 december 2019

### ACTIVA

31 december 2019

€

#### VASTE ACTIVA

##### A.1 Vaste activa

*Stand per 1 januari 2019*

*Materiële vaste activa*

Aanschafwaarde

10.384

Cumulatieve afschrijving

(6.973)

Boekwaarde

3.411

*Mutaties (des-)investerings boekjaar*

Investerings

1.084

Desinvesterings

(1.091)

(7)

*Mutaties afschrijvingen boekjaar*

Afschrijvingskosten

(2.558)

(2.558)

*Stand per 31 december 2019*

Aanschafwaarde

10.377

Cumulatieve afschrijvingen

(8.440)

**Boekwaarde**

**1.937**

Gehanteerde afschrijvingspercentage: 33,3%

VLOTTENDE ACTIVA	31 december 2019	31 december 2018
	€	€
<b>A.2 Vorderingen en overlopende activa</b>		
<i>Vorderingen</i>		
Te ontvangen subsidies	182.581	115.680
Debiteuren	6.290	42.945
	<hr/>	<hr/>
	188.871	158.625
	<hr/>	<hr/>
<i>Overlopende passiva</i>		
Waarborgsommen	6.394	6.750
Vooruitbetaalde kosten	7.204	6.151
Overige overlopende posten	210	5.936
	<hr/>	<hr/>
	13.808	18.837
	<hr/>	<hr/>
<b>Totaal</b>	<b>202.679</b>	<b>177.462</b>
	<hr/>	<hr/>
<b>A.3 Liquide middelen (*)</b>		
(*) De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de stichting.		
Kas	77	56
Bank	10.163	107.581
	<hr/>	<hr/>
	10.240	107.581
	<hr/>	<hr/>

PASSIVA	31 december 2019	31 december 2018
	€	€
<b>EIGEN VERMOGEN</b>		
<b>P.1 Algemene reserve</b>		
Stand per 1 januari	28.454	48.952
Resultaatmutatie	10.628	(20.498)
<b>Stand per 31 december</b>	<b>39.082</b>	<b>28.454</b>
<b>P.2 Bestemmingsreserve</b>		
<i>Bestemmingsreserve WAB</i>		
Stand per 1 januari	36.872	-
Resultaatmutatie	6.788	36.872
<b>Stand per 31 december</b>	<b>43.660</b>	<b>36.872</b>

De bestemmingsreserve WAB betreft een reserve welke in 2018 door het bestuur is gevormd om in het kader van de huidige Wet Arbeidsmarkt in Balans te kunnen voldoen aan de verplichtingen die voortkomen uit de bepalingen rondom de transitievergoeding.

VREEMD VERMOGEN	31 december 2019	31 december 2018
	€	€
<b>P.3 Schulden en overlopende passiva</b>		
<i>Schulden inzake personeel</i>		
Loonbelasting	22.564	28.681
Afdracht pensioenpremies	(8.684)	(9.360)
Overige afdrachten	280	58
Loopbaanbudget	9.216	5.994
Voorziening verlofuren	6.827	4.824
Transitievergoedingen	-	2.267
	<hr/>	<hr/>
	30.203	32.464
	<hr style="border-top: 1px dashed orange;"/>	<hr style="border-top: 1px dashed orange;"/>
<i>Overige schulden</i>		
Te besteden subsidies	-	82.000
Vooruitgefactureerde bedragen	-	29.800
Crediteuren	77.987	23.094
	<hr/>	<hr/>
	77.987	134.894
	<hr style="border-top: 1px dashed orange;"/>	<hr style="border-top: 1px dashed orange;"/>
<i>Overlopende passiva</i>		
Nog te betalen kosten	12.453	44.113
Overige overlopende posten	11.471	11.713
	<hr/>	<hr/>
	23.924	55.826
	<hr style="border-top: 1px dashed orange;"/>	<hr style="border-top: 1px dashed orange;"/>
<b>Totaal</b>	<hr/> <b>132.114</b> <hr/>	<hr/> <b>223.184</b> <hr/>

### Niet uit de balans blijvende rechten, verplichtingen en regelingen

De stichting heeft verplichtingen inzake een contract voor huisvesting, bestaande uit huur en servicekosten, met een looptijd tot 31 mei 2021. Deze verplichting bedraagt ca. €18.400 voor de periode 1 januari t/m 31 december 2020 en ca. €7.875 voor de periode 1 januari t/m 31 mei 2021.

### Gebeurtenissen na balansdatum

Niet van toepassing.

### Resultaatbestemming

Het bestuur van Stichting FairWork stelt voor het resultaat de volgende bestemming te geven:

*Van het resultaat over 2019 ad € 17.636 wordt €6.788 toegevoegd aan de bestemmingsreserve om in het kader van de huidige Wet Arbeidsmarkt in Balans te voldoen aan de verplichtingen die voortkomen uit de bepalingen rondom de transitievergoeding. Het overige ad €10.848 wordt toegevoegd aan de algemene reserve.*

## 6. Toelichting op staat van baten en lasten

BATEN	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
<b>B.1 Baten uit eigen fondsenwerving</b>			
Giften, schenkingen en donaties	4.716	5.000	3.949
Particuliere fondsen	173.770	218.351	112.457
	<b>178.486</b>	<b>223.351</b>	<b>116.406</b>
<b>B.2 Subsidies overheden</b>			
Subsidie Rijksoverheid	434.977	444.597	370.801
Subsidie EU	11.374	11.438	60.360
	<b>446.351</b>	<b>456.035</b>	<b>431.161</b>
<b>B.3 Baten uit beleggingen</b>			
Rente	-	-	-
	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>B.4 Overige baten</b>			
Verkoop van trainingen	36.750	39.800	112.917
Opbrengst overige dienstverlening	800	-	-
Overige baten	100	-	600
	<b>37.650</b>	<b>39.800</b>	<b>113.517</b>
<b>BATEN TOTAAL</b>	<b>662.487</b>	<b>719.186</b>	<b>661.084</b>

### TOELICHTING BATEN

De baten in 2019 zijn lager dan begroot, het verschil is ongeveer €56.700. Dit verschil wordt voornamelijk veroorzaakt door verwachte subsidies die zijn uitgesteld naar 2020.

#### Baten uit eigen fondsenwerving

De baten uit eigen fondsenwerving zijn in 2019 achtergebleven bij de begroting maar gestegen ten opzichte van vorig boekjaar. Bijdragen van particuliere fondsen komen in 2019 o.a. van Steunfonds Amsterdam, Oranje Fonds en KNR Projecten in Nederland (PIN). Een aantal projecten lopen door in 2020.

#### Subsidies overheden

De gerealiseerde subsidies van overheden zijn vrijwel gelijk aan het begrote bedrag. Dit betreft bijdragen van de ministeries van Sociale Zaken & Werkgelegenheid en van Justitie & Veiligheid, en van de gemeentes Den Haag en Amsterdam. Een significante wijziging ten opzichte van 2018 is dat trainingen aan gemeenteambtenaren in 2019 grotendeels zijn bekostigd middels een overheidssubsidie.

#### Baten uit beleggingen

Niet van toepassing.

#### Overige baten

In 2019 is ca. 95% van de begrootte overige baten gerealiseerd. Ten opzichte van 2018 heeft een daling van 67% plaatsgevonden doordat trainingen in 2019 grotendeels vergoed middels een subsidie van het Ministerie van J&V (zie ook subsidies overheden).

LASTEN	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
<b>L.1 Personeelslasten</b>			
<i>Salarislasten</i>			
Salarissen	360.935		412.860
Loopbaanbudget	5.199		3.911
Sociale lasten	63.517		70.932
Pensioenpremie	33.821		38.266
Overige premies	280		-
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	463.752	478.306	525.969
<i>Overige personeelskosten</i>			
Ziekteverzuimverzekering & Arbo	6.031	10.000	9.864
Ontvangen ziekengelden	(15.944)	-	(52.121)
Saldo verlofuren	2.004	-	1.019
Vorming en opleiding	2.471	5.000	3.478
Salarisadministratie	5.202	2.380	-
Inhuur freelancers	-	-	2.139
Reiskosten personeel	6.677	19.956	5.674
Overige personeelskosten	380	2.000	1.781
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	6.821	39.336	(28.166)
<b>Totaal</b>	<b>470.573</b>	<b>517.642</b>	<b>497.803</b>
<b>L.2 PR, Communicatie en Fondsenwerving</b>			
Brochures, folders, jaarverslag etc.	25.948	44.390	8.749
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	<b>25.948</b>	<b>44.390</b>	<b>8.749</b>
<b>L.3 Huisvestingslasten</b>			
Huur inclusief nuts, verzekeringen	34.024	32.500	35.043
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	<b>34.024</b>	<b>32.500</b>	<b>35.043</b>
<b>L.4 Kantoor- en algemene kosten</b>			
Bureaunkosten	2.443	6.000	4.272
Telefonie & internet	6.590	1.200	7.382
Bestuurskosten	838	1.500	1.216
Accountantskosten	10.164	8.250	13.129
Administratieve dienstverlening	12.530	21.001	20.702
Automatisering	5.979	12.000	6.855
Vrijwilligerskosten	16.370	16.033	7.928
Activiteitenkosten	54.119	50.657	33.656
Overige organisatiekosten	723	1.000	671
Bankkosten	365	300	368
Overige lasten/lasten vorig boekjaar	2.047	4.072	2.395
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	<b>112.168</b>	<b>122.013</b>	<b>98.574</b>

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
<b>LASTEN (VERVOLG)</b>	€	€	€
<b>Afschrijvingen en rentekosten</b>			
L.5 Afschrijvingskosten	2.358	2.500	4.541
	<b>2.358</b>	<b>2.500</b>	<b>4.541</b>
<b>LASTEN TOTAAL</b>	<b>645.071</b>	<b>719.045</b>	<b>644.710</b>
<b>Resultaat</b>	<b>17.416</b>	<b>141</b>	<b>16.374</b>

## TOELICHTING LASTEN

De totale lasten zijn ca. €73.800 lager dan begroot. Activiteiten waarvoor de batenwerving niet succesvol was zijn niet uitgevoerd en er zijn dus ook geen lasten voor gerealiseerd.

### Personeelslasten

De personeelslasten zijn ca. € 47.000 lager dan begroot. De vaste kosten konden gedekt worden door de baten en voor de activiteiten die niet gerealiseerd zijn is ook geen uitbreiding in aanstellingen aangegaan.

### Publiciteit, communicatie en fondsenwerving

De lasten voor publiciteit, communicatie en fondsenwerving zijn achtergebleven bij de begroting. Gedurende het jaar is gebleken dat er minder materiaal nodig was, dat kosten lager uitvielen (o.a. door gebruik van digitale kanalen), en dat er voor ontwikkeling nieuwe materialen niet altijd voldoende inzet beschikbaar was.

### Huisvestingslasten

Deze lasten zijn gerealiseerd conform begroting.

### Kantoor en algemene kosten

In 2019 zijn deze kosten, conform de begroting, met ca. €14.000 toegenomen ten opzichte van 2018. In navolging van haar doelstelling vindt FairWork het belangrijk ook inzet van vrijwilligers concreet te waarderen, daarop is in 2019 besteed naar middelen.

### Afschrijvingen en rente

Deze lasten zijn gerealiseerd conform begroting.



## 7. Overige gegevens

### CONTROLE VERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

## Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur van Stichting Fairwork

### A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2019

#### **Ons oordeel**

Wij hebben de in dit jaarverslag op pagina 7 tot en met 16 opgenomen jaarrekening 2019 van Stichting Fairwork te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Fairwork op 31 december 2019 en van het resultaat over 2019 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

- 1) de balans per 31 december 2019;
- 2) de staat van baten en lasten over 2019; en
- 3) de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### **De basis voor ons oordeel**

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse Controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Fairwork zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het verslag van het bestuur;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiele afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiele afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het verslag van het bestuur en de overige gegevens in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

### **C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

#### ***Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening***

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

In dit kader is het bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de instelling in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemde verslaggevingsstelsels moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de instelling te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de instelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

#### ***Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening***

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiele fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Hilversum, 1 maart 2020  
Ref: PBr.2020.476000

**KAMPHUIS & BERGHUIZEN**  
Accountants/Belastingadviseurs

**P. Heyman-Brand Msc RA**

## **Bijlage bij de controleverklaring:**

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit.
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de instelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

## 8. Toelichting lastenverdeling in 2019

### Specificatie en verdeling kosten per project per werkgebied

	Personeel	Publiciteit en communicatie	Huisvesting	Kantoor- en algemeen	Afschrijving en rente	Totaal
<b>Preventie, signalering en ondersteuning</b>						
Volgende Stap Uitbuiting						
Achter de Voordeur - Amsterdam	44.095	7.991	0	8.698	0	60.784
Justice at Last	6.655	14	0	0	0	6.669
Aanpak arbeidsuitbuiting Den Haag	24.639	3.025	0	2.269	0	29.933
Seksuele Intimidatie van EU-arbeidsmigranten	32.590	5.000	0	8.872	0	46.462
Online werkt!	69.588	3.623	0	24.143	0	97.354
Handel Samen, Niet in Mensen	28.665	0	0	7.068	0	35.733
Melden Zonder Risico	52.137	4.475	0	3.070	0	59.682
Reporting Trafficking & Protecting Victims	23.034	721	0	2.226	0	25.981
Labour Exploitation	21.115	0	0	16.085	0	37.200
						399.798
<b>Training en voorlichting</b>						
Meer Impact bij Gemeenten	46.684	0	0	5.255	0	51.939
FairWork Academie	40.584	0	0	6.181	0	46.765
Training en voorlichting in andere projecten	41.001	0	0	0	0	41.001
						139.705
Beheer en administratie	39.786	1.099	34.024	28.301	2.358	105.568
<b>Totale lasten</b>	<b>470.573</b>	<b>25.948</b>	<b>34.024</b>	<b>112.168</b>	<b>2.358</b>	<b>645.071</b>

Procentuele verhouding besteding werkgebieden	baten	lasten
Totaal	662.487	645.071
Totaal besteed aan inhoudelijke werkgebieden	539.503	539.503
Besteed aan werkgebieden in percentage van totaal	81%	84%