



Meerjarenprogramma FairWork 2022-2025

Objective: Recht halen moet meer opleveren dan het kost voor slachtoffers van arbeidsuitbuiting in Nederland

Goal 1: Iedere internationale werknemer in Nederland kent zijn rechten en weet hoe hij voor zichzelf op kan komen

Strategies:

- We geven voorlichting over wat je rechten zijn en wat je kunt doen als die geschonden zijn
- We doen dit via online en offline kanalen en persoonlijk contact met onze cultural mediators
- We gaan uit van de kracht van mensen en delen persoonlijke succesverhalen
- We werken samen met migranten- en ondersteuningsorganisaties, die vertrouwd worden door de doelgroep

Measures:

- Aantal mensen dat aanklopt bij FairWork
- Aantal succesverhalen
- Aantal organisaties waarmee succesvol wordt samengewerkt

Goal 2: Iedere kwetsbare internationale werknemer krijgt hulp op maat en heeft toegang tot recht

Strategies:

- We ondersteunen internationale werknemers die problemen hebben met hun werkgever
- We begeleiden mensen in het nemen van (juridische) stappen tegen hun werkgever
- We werken samen met migranten- en ondersteuningsorganisaties, die vertrouwd worden door de doelgroep

Measures:

- Aantal mensen dat aanklopt bij FairWork
- Aantal succesverhalen
- Aantal aangiftes en meldingen bij instanties
- Aantal organisaties waarmee succesvol wordt samengewerkt

Goal 3: Elke professionals met direct contact met internationale werknemers herkent slachtoffers en weet wat hij kan doen om bij te dragen aan het verbeteren van hun positie

Strategies:

- We ontwikkelen inspirerende trainingspakketten om slachtoffers te herkennen en te kunnen helpen
- We richten ons daarbij op professionals die de meeste impact hebben: gemeentelijke aandachtsfunctionarissen en ambtenaren met burgercontact, zorgcoördinatoren, professionals in de gezondheidszorg en medewerkers van migranten en ondersteuningsorganisaties

Measures:

- Aantal ingerichte, doorleefde meldroutes voor signalen van uitbuiting
- Aantal getrainde professionals
- Aantal organisaties waarmee succesvol wordt samengewerkt

Goal 4: Slachtoffer staat centraal in aanpak van arbeidsuitbuiting

Strategies:

- We beïnvloeden beleid en handhaving door de knelpunten in de aanpak rechtstreeks naar de arbeidsinspectie te brengen
- Ook brengen we verhalen over gaten in de ondersteuning naar buiten
- Daarbij werken we samen met: media en stakeholders, zoals BNRM en zorgcoördinatoren

Measures:

- Aantal aangiftes en meldingen bij instanties
- Aantal zaken waarin positie van cliënten daadwerkelijk verbeterd is
- Aantal door stakeholders overgenomen oplossingen voor toegang tot recht
- Aantal door ons gesignaleerde knelpunten dat is benoemd door stakeholders (bijvoorbeeld in rapportages)
- Aandacht in media

Goal 5: Duurzame netwerkopbouw op thema arbeidsuitbuiting

Strategies:

- We werken als backbone organisatie aan bovenstaande doelen, samen met relevante stakeholders
- We pakken hierin een coördinerende rol

Measures:

- Aantal duurzame werkrelaties met en tussen stakeholders
- Aantal gezamenlijke projecten
- Aantal gezamenlijke acties