



ЗАПОЗНАТИ ЛИ СТЕ С ВАШИТЕ ПРАВА НА РАБОТНИК МИГРАНТ В НИДЕРЛАНДИЯ?



Имате ли като работник мигрант същите трудови права като нидерландските работници?

Да, имате право на:

- 1 минимална заплата;
- 1 ваканционни добавки;
- 1 почивни дни;
- 1 отпуск;
- 1 работна седмица от максимално 45 часа;
- 1 възможност да отидете на лекар в случай, че сте болни.



Винаги трябва да получавам най-малко нидерландската минимална заплата (приблизително 10 евро на час).



Моят работодател злоупотребява с моето положение. Той не ми плаща и ме заплашва. Длъжен/на ли съм да приема това?

Не, в Нидерландия експлоатацията е забранена. Ако Вашият работодател злоупотребява с уязвимото Ви положение като работник, можете да се свържете с FairWork за допълнителна информация относно Вашите права.



Желая да защита правата си.

Това е възможно. При това е важно да представите доказателства. Съберете всички възможни доказателства за това, че сте работили. Кореспонденция (WhatsApp, sms, имейл), писмени доказателства. Записвайте си изработените дни и часове, а също и колко са Ви платили.





В Нидерландия също така имате право на адвокат, но трябва да платите дял от разноските в зависимост от размера на Вашите доходи.



Вече не работя за работодателя, който ме експлоатираше. Какво мога да направя все пак?

Също и (или може би именно!) впоследствие можете да съобщите за нередности и да предявите иск за неизплатената Ви заплата!

Повече информация за ситуации, в които Вашите трудови права не се зачитат:



FairWork е независима неправителствена организация (НПО), която оказва помощ на мъже и жени в Нидерландия, подложени на експлоатация от техния работодател. Информацията, която споделите с нас, се третира изцяло конфиденциално. Помощта, която предлага FairWork, е безплатна.



FAIRWORK



Можете да се свържете с FairWork на телефон:
+31 6 15 62 95 88.



Също така е възможно да изпратите имейл на
bulgaria@fairwork.nu

Посетете нашия уебсайт:
www.fairwork.nu/bg