

Stichting FairWork



JAARREKENING 2022

Nieuwezijds Voorburgwal 32
1012 RZ Amsterdam
T: 020 760 08 09
E: info@fairwork.nu
www.fairwork.nu

Inhoudsopgave

1. Bestuursverslag	3
A. Inrichting van de jaarrekening	
B. Inhoudelijke en financiële strategie	
C. Verwachtingen in 2023	
2. Balans per 31 december 2022 na resultaatbestemming	7
3. Staat van baten en lasten	8
4. Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	9
5. Toelichting op de balans per 31 december 2022	11
6. Toelichting op staat van baten en lasten	15
7. Overige gegevens	18
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	
8. Toelichting lastenverdeling	22

1. BESTUURSVERSLAG STICHTING FAIRWORK 2022

FairWork is een stichting die zich ten doel stelt uitbuiting en mensenhandel in de Nederlandse samenleving te voorkomen en te bestrijden en op te komen voor de rechten van slachtoffers hiervan. De stichting is opgericht op 3 februari 2011, heeft geen winstoogmerk, is in bezit van de ANBI-status en zetelt in Amsterdam op de Nieuwezijds Voorburgwal 32. FairWork is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 51969327. De stichting kent een zelfsturend team en een onbezoldigd, meerkoppig bestuur.

A. INRICHTING VAN DE JAARREKENING

Deze jaarrekening betreft het boekjaar 2022.

Inkomsten en bestedingen

FairWork kent drie soorten inkomsten:

1. Baten uit fondsenwerving (giften, donaties, schenkingen en particuliere fondsen);
2. Subsidies van overheden (gemeentelijk, provinciaal, nationaal en internationaal);
3. Overige baten (trainingen, vergoedingen, e.d.).

In 2022 waren deze bronnen samen goed voor €1.272.191 aan inkomsten (€1.222.693 begroot).

FairWork besteedt haar inkomsten aan:

1. Haar doelactiviteiten, ondergebracht in twee werkgebieden;
2. Kosten voor beheer en administratie.

In 2022 had FairWork voor een bedrag van €1.192.197 aan lasten (€1.223.719 begroot).

In de toelichting op de staat van baten en lasten worden de verschillen tussen begroting en realisatie nader toegelicht.

B. INHOUDELIJKE EN FINANCIËLE STRATEGIE

FairWork zet in op preventie, signalering en hulpverlening aan de ene kant en training en voorlichting aan de andere kant. Onder preventie valt ook het pleiten voor structurele veranderingen in wet of beleid zodat arbeidsuitbuiting wordt voorkomen.

Onze informerende, adviserende en ondersteunende functie voor arbeidsmigranten was ook in 2022 van groot belang. Dankzij betrouwbare informatie van FairWork kennen meer arbeidsmigranten hun rechten en weten zij hoe ze voor die rechten op kunnen komen. In 2022 hebben we samengewerkt met andere organisaties om informatie te verspreiden onder arbeidsmigranten. Door de oorlog in Oekraïne is er een toename aan Oekraïense mensen met behoefte aan informatie over werk en uitbuiting. Daar heeft FairWork actief op ingespeeld. In 2022 klopten 1.194 internationale werknemers bij FairWork aan die naast informatie om advies en ondersteuning vroegen. Zij ondervonden misstanden op hun werk of werden uitgebuit. Dankzij onze teams van vrijwillige cultural mediators hebben we deze mensen verder kunnen helpen.

Om problemen rondom arbeidsuitbuiting te voorkomen, zette FairWork in 2022 ook in op het bewustmaken en beïnvloeden van publiek, politiek en werkgevers. Dit deden we dikwijls samen met partnerorganisaties. FairWork heeft in samenwerkingsverband meer expertise op arbeidsuitbuiting en daarbij werkt FairWork vanuit het perspectief van de slachtoffers. Zo presenteerde FairWork met partners uit het Strategisch Overleg Mensenhandel (SOM) in 2022 de belangrijkste knelpunten rondom de Nederlandse aanpak van arbeidsuitbuiting aan de Group of Experts on Action Against Trafficking in Human Beings (GRETA). GRETA monitort of lidstaten, waaronder Nederland, hun verplichtingen op grond van het mensenhanderverdrag van de Raad van Europa nakomen. In 2022 kwam er dankzij onze inzet meer aandacht voor arbeidsuitbuiting en de noodzaak dit aan te pakken. Een belangrijk resultaat is de formulering van een nieuw wetsartikel waarmee ernstige benadeling strafbaar wordt gesteld. FairWork heeft zich jarenlang ingezet voor een lagere drempel om arbeidsuitbuiting te vervolgen en recht te doen aan gedupeerde internationale werknemers.

Binnen het werkgebied training en voorlichting heeft FairWork ook in 2022 ingezet op hands-on vaardigheidstrainingen om signaleren van mensenhandel door beroepskrachten te stimuleren verbeteren. Het gaat hier om professionals werkzaam als toezichthouder, baliemedewerker, of hulpverlener. In 2022 organiseerden we ruim 25 voorlichtingsbijeenkomsten voor de doelgroep en werden circa 800 mensen getraind door de trainers van FairWork. Ook lichtte FairWork veel professionals voor over arbeidsuitbuiting en de route om signalen te melden. De trainingen en voorlichtingssessies konden veelal fysiek plaatsvinden. Op verzoek gaven we ook enkele signaleringstrainingen online. Daar hadden we in 2020 en 2021 immers ruime ervaring op gedaan. Bovendien droegen trainingen in 2022 bij aan de directe samenwerking met zo'n 32 organisaties: van gemeente tot rechtswinkel en van RIEC tot migrantenzelforganisatie.

Met een focus op deze werkgebieden levert FairWork een bijdrage aan de algemene doelstelling: voorkomen en bestrijden van mensenhandel en uitbuiting in Nederland. Onafhankelijkheid, deskundigheid, bundeling van krachten, samenwerking met de doelgroep en flexibiliteit zijn de kernwaarden van FairWork. We hebben deze kernwaarden ingezet ten behoeve van onze doelstelling. De inhoudelijke resultaten van 2022 worden verder toegelicht in het publieksjaarverslag 2022 dat gelijktijdig met het financiële deel verschijnt.

De financiële strategie van FairWork is gericht op diversificatie van de inkomsten, echter met een zwaartepunt op subsidies van overheden. Daar groeien we langzaam naartoe.

	Realisatie 2022		Realisatie 2021		Streef- waarden
BATEN	€		€		
Baten uit eigen fondsenwerving	327.593	26%	233.768	24%	30%
Subsidies overheden	895.427	70%	705.802	72%	60%
Overige baten	49.171	4%	37.225	4%	10%
Totaal baten	1.272.191		976.795		

FairWork sluit 2022 af met een positief saldo van €79.232.

In 2022 heeft FairWork dankzij het positieve resultaat de algemene reserve en de bestemmingsreserves kunnen laten groeien. Deze reserves zijn belangrijk voor de stabiliteit en continuïteit van de organisatie. FairWork voldoet hiermee ook aan verplichtingen die voortkomen uit de huidige Wet Arbeidsmarkt in Balans.

Liquiditeit en solvabiliteit

De liquiditeitsratio van FairWork bedraagt 1,86 (2021: 1,65). Deze is ruim groter dan 1 en daarmee voldoende. De reden voor de groei ten opzichte van 2021 is dat het aantal openstaande vorderingen per einde boekjaar sterker is afgenomen dan het totaal aan openstaande schulden. De belangrijkste reden hiervoor was het aflopen van een EU gefinancierd project met meerdere partners.

De solvabiliteitsratio, het eigen vermogen ten opzichte van het totale vermogen, bedraagt 0,47 (2021: 0,40). Daarmee zit FairWork boven de maatschappelijk gebruikelijke norm, deze ligt tussen 0,25 en 0,40.

Vanwege een stijging van het eigen vermogen is de solvabiliteit verbeterd ten opzichte van 2021. Beide ratio's zijn gezond en maken dat FairWork in staat is aan haar (betalings-) verplichtingen te kunnen voldoen op korte en middellange termijn.

FairWork beklemt haar algemene reserve met een continuïteitsbuffer die voldoende is om de continuïteit van FairWork voor tenminste 4 maanden te kunnen garanderen, zodat de dienstverlening gewaarborgd kan worden.

Daarnaast kent FairWork twee bestemmingsreserves. Een voor de Wet Arbeidsmarkt in Balans om zo te kunnen voldoen aan de wettelijke verplichtingen in het kader van deze wet. En een voor een Noodfonds om de meest kwetsbare cliënten te kunnen ondersteunen met een eenmalige financiële bijdrage. Hierdoor kunnen zij beter uit hun situatie stappen en hun rechten opeisen.

Risico's en getroffen maatregelen

FairWork is een kleine stichting met een personeelsbestand van gemiddeld 11,2 FTE in 2022. Een risico bij het wegvallen van personeelsleden is de continuïteit van de activiteiten. Hiervoor is in 2022 gewerkt aan achterwachtprotocollen, waardoor medewerkers de taken van collega's kunnen overnemen en de werkzaamheden van de organisatie voortgezet worden. Ook in 2022 had FairWork te maken met langdurige uitval. Echter, meerdere medewerkers hebben een urenuitbreiding gekregen, om het werk over te kunnen nemen en de werkdruk te verlagen.

Een ander belangrijk risico voor FairWork is de afhankelijkheid van (kortlopende) projectfinanciering. FairWork probeert dit risico te verkleinen door tijdig voldoende projectaanvragen in te dienen om dekking te verkrijgen van de vaste lasten. Voor 2023 is de begroting voor 99% reeds gedekt met toezeggingen. Voor 2022 was dat 98% op hetzelfde moment. Daarnaast worden projecten gerealiseerd met vast personeel en pas als deze gedekt zijn worden extra personeelsinvesteringen gedaan. Ook wordt gewerkt aan diversificatie van de financiën, onder andere door relatieopbouw met meerdere donoren. Binnen het team houdt een werkgroep zich bezig met de fondsenwervende strategie met aandacht voor financiële duurzaamheid op de lange termijn. In 2022 heeft FairWork de eerste instellingssubsidie van het Ministerie van SZW met succes aangevraagd en deze wordt voortgezet in 2023. Dankzij meer langdurige en grotere fondsen kan FairWork effectiever aan haar doelstelling werken en meer stabiliteit en continuïteit in de organisatie genereren. Ook hebben donaties, goed voor 7% van de totale baten, een bijdrage geleverd aan de financiële stabiliteit.

Bezoldiging Bestuur

In het bestuur van FairWork zaten in 2022 Femke Aarts (penningmeester), Mirthe Biemans (lid, tot mei 2022), Klara Boonstra (secretaris, vanaf mei 2022), Richard Coonen (secretaris, tot mei 2022), Toke Huntjens (lid) en Jitze Reeder (voorzitter), Hans Spekman (lid, vanaf mei 2022). De leden van het bestuur ontvangen geen bezoldiging, maar uitsluitend compensatie voor eventuele gemaakte onkosten.

C. VERWACHTINGEN IN 2023

Begroting op hoofdlijnen:

Baten

Subsidies overheden	€	771.543
Subsidies particuliere fondsen	€	446.325
Overige opbrengsten	€	105.000

Totaal € 1.322.868

Lasten

Personele kosten	€	979.192
Huisvesting, kantoor & organisatie	€	126.723
Project- & trainingskosten	€	216.953

Totaal € 1.322.868

De vastgestelde begroting voor 2023 is eind 2022 voor 99% toegezegd, zowel met projectgelden als trainingen en donaties.

Amsterdam, 20 april 2023

Bestuur Stichting FairWork

Femke Aarts

Klara Boonstra

Toke Huntjens

Jitze Reeder

Hans Spekman

Katja Ünlütürk

2. Balans per 31 december 2022 na resultaatbestemming (*)

	31 december 2022	31 december 2021
ACTIVA	€	€
Vaste activa		
A.1 Materiële vaste activa	2.346	5.047
Vlottende activa		
A.2 Vorderingen en overlopende activa	179.620	252.330
A.3 Liquide middelen	422.455	245.733
Totaal Activa	604.421	503.110
PASSIVA		
Eigen vermogen		
P.1 Algemene reserve	194.457	120.877
P.2 Bestemmingsreserve	86.761	81.109
Vreemd vermogen		
P.3 Schulden en overlopende passiva	323.203	301.124
Totaal Passiva	604.421	503.110

(*) De nummers voor de posten verwijzen naar de toelichting op de balans

3. Staat van baten en lasten (*)

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
BATEN	€	€	€
B.1 Baten uit eigen fondsenwerving	327.593	333.504	233.768
B.2 Subsidies overheden	895.427	829.189	705.802
B.3 Overige baten	49.171	60.000	37.225
Totaal Baten	1.272.191	1.222.693	976.795
LASTEN			
L.1 Personeelslasten	919.633	915.268	743.359
L.2 PR & communicatie	35.705	38.860	9.327
L.3 Uitvoeringslasten	107.038	112.878	73.085
L.4 Huisvestingslasten	22.382	25.020	19.593
L.5 Kantoor- en algemene lasten	105.580	128.693	82.043
L.6 Afschrijvingskosten	2.621	3.000	3.104
Totaal Lasten	1.192.959	1.223.719	930.511
RESULTAAT	79.232	(1.026)	46.284
RESULTAATBESTEMMING			
Dotatie bestemmingsreserve WAB	5.050	-	11.217
Dotatie bestemmingsreserve Noodfonds	602	-	408
Mutatie algemene reserve	73.580	(1.026)	34.659
	79.232	(1.026)	46.284

4. Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Algemeen

Stichting FairWork is opgericht op 3 februari 2011. Dit boekjaar betreft het kalenderjaar 2022. De jaarrekening omvat de financiële gegevens van de Stichting FairWork.

De grondslagen, die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en voor de resultaatbepaling, zijn gebaseerd op historische kosten. Activa en passiva worden gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij anders is vermeld. De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben, tenzij anders is vermeld.

De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar. De cijfers over 2021 zijn, waar nodig, qua rubricering voor vergelijkingsdoeleinden en verbeterd inzicht aangepast.

Toegepaste standaarden

Deze jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de in Nederland algemeen aanvaarde waarderingsgrondslagen en conform de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving voor organisaties-zonder-winststreven die zijn uitgegeven door de Raad voor de Jaarverslaggeving (RJ 640).

Materiële vaste activa en afschrijvingstermijnen

Materiële vaste activa met een aanschafwaarde van meer dan €450,- worden gewaardeerd tegen aanschafwaarde onder aftrek van lineair bepaalde afschrijvingen. Investerings die in een boekjaar hebben plaatsgevonden worden naar tijdsgelang afgeschreven.

Vorderingen

Vorderingen zijn opgenomen voor de nominale waarde, zondig onder aftrek van een voorziening voor oninbaarheid.

Liquide middelen

De liquide middelen van de stichting bestaan uit kas- en banktegoeden.

Eigen vermogen

Het eigen vermogen is zodanig gepresenteerd dat daaruit blijkt welk gedeelte is vastgelegd. Het bestuur van stichting FairWork geeft door de benoeming van reserves aan op welke wijze het bestuur de ter beschikking staande middelen wenst aan te wenden. Bestemmingsreserves worden afgezonderd van de algemene reserve als er sprake is van een bepaald doel. Alle vermogensmutaties worden in de staat van baten en lasten verantwoord.

Schulden

Schulden worden gewaardeerd tegen de reële waarde. Subsidievoorschotten en subsidies ontvangen voor toekomstige periodes worden als subsidieverplichting opgenomen op de balans.

Baten

Giften worden verantwoord in het jaar waarin zij worden ontvangen. Subsidies worden verantwoord op basis van schriftelijke toekenningen en naar rato van voortgang van het betreffende project ten gunste van de exploitatie gebracht.

Personeelskosten

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden, conform de cao Sociaal Werk, verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan de werknemers.

Uurtarieven

Voor sommige projecten en opdrachten wordt gewerkt met uurtarieven. Uurtarieven zijn gebaseerd op de volgende verdeling: 75% salariskosten en 25% overheadkosten (o.a. aansturing, administratieve ondersteuning en kantoorkosten).

Pensioenregeling

De stichting is op basis van de cao Sociaal Werk verplicht voor haar werknemers pensioen op te bouwen bij bedrijfstak-pensioenfondsen (PFZW). Deze opbouw wordt, conform de in de Richtlijnen voor jaarverslaglegging aangereikte vereenvoudiging, in de jaarrekening verwerkt als een toegezegde bijdrageregeling. De stichting heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bedragen anders dan hogere toekomstige premies, zodat de over het boekjaar verschuldigde premies als kosten worden verantwoord. Informatie over een eventueel overschot of tekort in het bedrijfstakpensioenfonds en de gevolgen hiervan voor de stichting in de toekomst, is niet beschikbaar.

5. Toelichting op de balans per 31 december 2022

ACTIVA

	€
VASTE ACTIVA	
A.1	Materiële vaste activa
<i>Stand per 1 januari 2022</i>	
Aanschafwaarde	16.562
Cumulatieve afschrijving	(11.515)
	<hr/>
Boekwaarde	5.047
	<hr/>
<i>Mutaties (des-)investerings boekjaar</i>	
Investerings	-
Desinvesterings	(8.521)
	<hr/>
	(8.521)
<i>Mutaties afschrijvingen boekjaar</i>	
Afschrijving 2022	(2.701)
Afschrijvingen op desinvesterings	8.521
	<hr/>
	5.820
<i>Stand per 31 december 2022</i>	
Aanschafwaarde	8.041
Cumulatieve afschrijvingen	(5.695)
	<hr/>
Boekwaarde	2.346
	<hr/>

Gehanteerde afschrijvingspercentage: 33,3%

VLOTTENDE ACTIVA

31 december 2022

31 december 2021

€

€

A.2 Vorderingen en overlopende activa*Vorderingen*

Te ontvangen subsidies	94.606	99.645
Debiteuren	52.021	45.710
Overige vorderingen	6.634	81.200

153.261

226.555

Overlopende passiva

Waarborgsommen	6.394	6.394
Vooruitbetaalde kosten	19.965	19.381

26.359

25.775

Totaal

179.620

252.330

A.3 Liquide middelen (*)

(*) De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de stichting.

Kas	254	265
Bank	422.201	245.468

422.455

245.733

PASSIVA	31 december 2022	31 december 2021
	€	€
EIGEN VERMOGEN		
P.1 Algemene reserve		
Stand per 1 januari	120.877	86.218
Resultaatmutatie	73.580	34.659
Stand per 31 december	194.457	120.877

Voor de algemene reserve heeft het bestuur een streefbedrag gesteld ter hoogte van 4 maanden personeels-, huisvestings-, kantoor- en organisatielasten. Per ultimo boekjaar omvat de algemene reserve 19% van hiervoor genoemde kosten, waarmee 56% van het streefbedrag van €349.000 gerealiseerd is.

P.2 Bestemmingsreserve

Bestemmingsreserve WAB

Stand per 1 januari	72.701	61.484
Resultaatmutatie	5.050	11.217
Stand per 31 december	77.751	72.701

De bestemmingsreserve WAB betreft een reserve welke in 2018 door het bestuur is gevormd om in het kader van de huidige Wet Arbeidsmarkt in Balans te kunnen voldoen aan de verplichtingen die voortkomen uit de bepalingen rondom de transitievergoeding. De hoogte van deze reserve is per ultimo boekjaar voldoende om aan alle verplichtingen te voldoen.

Bestemmingsreserve Noodfonds

Stand per 1 januari	8.408	8.000
Resultaatmutatie	602	408
Stand per 31 december	9.010	8.408

De bestemmingsreserve Noodfonds betreft een reserve welke sinds 2020 door het bestuur is gevormd uit voor dit doel ontvangen donaties. Met dit Noodfonds kan ondersteuning worden geboden aan (ongedocumenteerde) cliënten die vanwege hun situatie zeer kwetsbaar zijn voor arbeidsuitbuiting en waarbij de inschatting is dat een noodbijdrage de kwetsbaarheid enigszins kan verminderen.

VREEMD VERMOGEN	31 december 2022	31 december 2021
	€	€
P.3 Schulden en overlopende passiva		
<i>Schulden inzake personeel</i>		
Loonbelasting	48.409	40.027
Afdracht pensioenpremies	23.109	(6.717)
Overige afdrachten	1.610	1.384
Loopbaanbudget	16.266	12.886
Voorziening verlofuren	32.704	28.230
	<hr/>	<hr/>
	122.098	75.810
	<hr/>	<hr/>
<i>Schulden</i>		
Vooruitontvangen subsidies	95.333	189.709
Omzetbelasting	17.827	-
Crediteuren	33.066	14.250
Overige schulden	27.993	-
	<hr/>	<hr/>
	174.219	203.959
	<hr/>	<hr/>
Totaal	323.203	301.124

* FairWork heeft PwC verzocht haar te assisteren bij het in kaart brengen van de btw-positie van de organisatie. Hieruit volgde een af te dragen omzetbelasting van €17.827 over de jaren 2020, 2021 en 2022.

Overlopende passiva

Nog te betalen kosten	26.886	20.326
Overige overlopende posten	-	1.029
	<hr/>	<hr/>
	26.886	21.355
	<hr/>	<hr/>

Niet uit de balans blijvende rechten, verplichtingen en regelingen

De stichting heeft verplichtingen inzake een contract voor huisvesting, bestaande uit huur en servicekosten, met een looptijd tot 31 mei 2024. Deze verplichting, inclusief voorschot voor de servicekosten, bedraagt ca. €22.567 voor de periode 1 januari t/m 31 december 2023.

Gebeurtenissen na balansdatum

Niet van toepassing.

Resultaatbestemming

Het bestuur van Stichting FairWork stelt voor het resultaat de volgende bestemming te geven:

Van het resultaat over 2022 ad €79.994 wordt €5.050 toegevoegd aan de bestemmingsreserve om in het kader van de huidige Wet Arbeidsmarkt in Balans te voldoen aan de verplichtingen die voortkomen uit de bepalingen rondom de transitievergoeding. Daarnaast wordt €602 toegevoegd aan de bestemmingsreserve Noodfonds, zijnde het verschil tussen de in 2022 voor het Noodfonds ontvangen donaties en de in 2022 uitgekeerde Noodfondsbijdragen. De overige €74.342 wordt toegevoegd aan de algemene reserve.

6. Toelichting op staat van baten en lasten

BATEN	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
B.1 Baten uit eigen fondsenwerving			
Giften, schenkingen en donaties	86.065	55.000	62.550
Particuliere fondsen nationaal	236.628	274.504	160.218
Particuliere fondsen internationaal	4.900	4.000	11.000
	327.593	333.504	233.768
B.2 Subsidies overheden			
Subsidie gemeenten	179.968	179.968	194.992
Subsidie rijksoverheid	621.419	525.795	431.291
Subsidie EU	77.307	106.759	63.179
Subsidie VN	16.733	16.667	16.340
	895.427	829.189	705.802
B.3 Overige baten			
Verkoop van trainingen	46.785	60.000	34.850
Opbrengst overige dienstverlening	1.573	-	2.160
Overige baten	813	-	215
	49.171	60.000	37.225
BATEN TOTAAL	1.272.191	1.222.693	976.795

TOELICHTING BATEN

Ten opzichte van de begrootte baten voor 2022 is 104% gerealiseerd. Het verschil tussen begroting en realisatie wordt voornamelijk veroorzaakt door meerjarige projecten waarvan het zwaartepunt in 2022 lag en additionele projectsubsidies van het Ministerie van Justitie & Veiligheid.

Toelichting realisatie ten opzichte van begroting bij afwijkingen > 10%	afwijking
Baten uit eigen fondsenwerving: afwijking \leq 10%. Bijdragen van particuliere fondsen komen in 2022 o.a. van Steunfonds Amsterdam, Dioraphte, Stichting Haëlla, Oranjefonds, en de Global Alliance Against Traffic in Women.	-2%
Subsidies overheden: afwijking \leq 10%. Bijdragen van overheden zijn in 2022 ontvangen van de ministeries van Sociale Zaken & Werkgelegenheid, van de gemeentes Den Haag en Amsterdam, van de EU en van de VN	8%
Overige baten: de opbrengsten uit verkoop van trainingen zijn in 2022 lager dan begroot doordat er relatief veel trainingen zijn gegeven als onderdeel van gesubsidieerde projecten.	-18%

LASTEN	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
L.1 Personeelslasten			
<i>Salarislasten</i>			
Bruto lonen	581.201		496.391
Individueel keuzebudget	110.598		86.560
Loopbaanbudget	5.442		6.882
Sociale lasten	116.122		99.007
Pensioenpremie	76.100		54.293
Overige premies	538		454
Woon-werk, thuiswerkvergoeding	9.325		1.144
Overige uitkeringen & passiveringen	4.474		10.053
Ontvangen ziekengelden	(24.646)		(35.370)
	879.154	876.533	719.414
<i>Overige personeelskosten</i>			
Ziekteverzuimverzekering & Arbo	23.648	15.000	15.294
Vorming en opleiding	9.734	10.000	2.450
Salarisadministratie	4.604	7.735	4.997
Overige personeelskosten	2.493	6.000	1.204
	40.479	38.735	23.945
Totaal	919.633	915.268	743.359
L.2 PR & communicatie			
Brochures, folders, jaarverslag etc.	35.705	38.860	9.327
	35.705	38.860	9.327
L.3 Uitvoeringslasten			
Vrijwilligerskosten	21.652	25.522	15.116
Reis- en verblijfkosten	11.168	15.516	13.570
Activiteitenkosten	74.218	71.840	44.399
	107.038	112.878	73.085
L.4 Huisvestingslasten			
Huur inclusief nuts, verzekeringen	22.382	25.020	19.593
	22.382	25.020	19.593

Realisatie LASTEN (VERVOLG)	Realisatie		Begroting
	2022	2022	2021
	€	€	€
L.5 Kantoor- en algemene kosten			
Bureaunkosten	3.572	3.500	5.087
Telefonie & internet	16.666	13.705	11.804
Automatisering	6.476	30.283	23.765
Advieskosten	25.416	22.783	10.492
Accountantskosten	17.182	12.980	10.648
Administratieve dienstverlening	26.918	38.442	14.326
Bestuurskosten	3.532	1.500	605
Overige organisatiekosten	4.065	3.500	1.631
Bankkosten	1.753	2.000	3.685
	105.580	128.693	82.043
Afschrijvingslasten			
L.6 Afschrijvingskosten	2.701	3.000	3.104
Boekresultaat verkoop activa	(80)		
	2.621	3.000	3.104
LASTEN TOTAAL	1.192.959	1.223.719	930.511
Resultaat	79.232	(1.026)	46.284

TOELICHTING LASTEN

Ten opzichte van de begrootte lasten voor 2022 is 97% gerealiseerd. Het verschil tussen realisatie en begroting wordt voornamelijk gerealiseerd door lagere kosten voor huisvesting, kantoor en organisatie. De totale kosten zijn wel gestegen ten opzichte van vorig boekjaar door de groei van de organisatie.

Toelichting realisatie ten opzichte van begroting bij afwijkingen > 10%	afwijking
Personeelslasten: afwijking ≤ 10%, deze lasten zijn gerealiseerd conform begroting.	0%
Publiciteit, communicatie en fondsenwerving: afwijking ≤ 10%, deze lasten zijn gerealiseerd conform begroting.	-8%
Uitvoering projectactiviteiten: afwijking ≤ 10%, deze lasten zijn gerealiseerd conform begroting.	-5%
Huisvestingslasten: de huur is gerealiseerd conform begroting maar er zijn minder overige huisvestingskosten gerealiseerd doordat het kantoor ook in 2022 nog niet op volle capaciteit gebruikt is i.v.m. COVID-19.	-11%
Kantoor- en algemene kosten: de kantoor- en algemene kosten zijn lager dan begroot, voornamelijk doordat er minder investering in automatisering benodigd was dan verwacht.	-18%
Afschrijvingen: de afschrijvingslasten zijn lager dan begroot doordat er minder dan verwacht in geactiveerde apparatuur is geïnvesteerd.	-13%

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur van Stichting Fairwork

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

Ons oordeel

Wij hebben de in dit jaarverslag op pagina 7 tot en met 17 opgenomen jaarrekening 2022 van Stichting Fairwork te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel:

- geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Fairwork op 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven;
- zijn de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2022 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen.

De jaarrekening bestaat uit:

- 1) de balans per 31 december 2022;
- 2) de staat van baten en lasten over 2022; en
- 3) de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse Controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Fairwork zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Utrechtseweg 51
1213 TL Hilversum
T 035 623 98 19

Jan Willem Brouwersstraat 16-1
1071 LJ Amsterdam
T 020 379 26 00

BTW NL8175.87.822.B.01
KVK 32053904
BANK NL19 RABO 0114 1665 79
www.kamphuisberghuizen.nl



B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het verslag van het bestuur;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiele afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiele afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het verslag van het bestuur en de overige gegevens in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

In dit kader is het bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de instelling in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemde verslaggevingsstelsels moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de instelling te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de instelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiele fouten en fraude ontdekken.



Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Hilversum, 20 april 2023

KAMPHUIS & BERGHUIZEN
Accountants/Belastingadviseurs

P. Heyman-Brand Msc RA

Bijlage bij de controleverklaring:

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit.
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de instelling haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een instelling haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

8. Toelichting lastenverdeling in 2022

Specificatie en verdeling kosten per project per werkgebied

	personeel	communicatie	uitvoering	huisvesting	overig	TOTAAL
Preventie, signalering en ondersteuning						
Aanpak Arbeidsuitbuiting Den Haag	28.253	1.142	1.874	-	2.886	34.155
Integrale Aanpak Preventie Amsterdam	34.650	405	10.379	-	4.078	49.512
Pilot Positieverbetering Amsterdam	65.663	250	1.934	-	2.610	70.457
Online Gedragsbeïnvloeding	20.750	7.647	20.208	-	7.125	55.730
Melden Met Succes	17.800	-	1.517	-	4.567	23.884
Work In Nederland	10.393	-	1.871	-	2.468	14.732
Hidden at Work	58.818	4.384	6.526	-	3.706	73.434
Supporting & Empowering Victims	14.228	-	-	-	363	14.591
Labour Exploitation	68.670	1.802	8.689	-	14.844	94.005
Social & Economic Inclusion	3.660	-	20	-	-	3.680
Mensenhandel & Uitbuiting Ongedocumenteerden	12.600	27	307	-	-	12.934
Samen Sterk	23.321	-	4.400	-	-	27.721
Duurzame Positieverbetering Dakloze Arbeidsmigranten	12.221	-	2.456	-	-	14.677
Toegang tot Recht	36.459	-	1.200	-	242	37.901
SZW instellingssubsidie	258.185	14.895	35.527	-	17.553	326.160
Noodfonds	-	-	2.628	-	-	2.628
						856.201
Training en voorlichting						
FairWork Academie	33.000	-	3.635	-	411	37.046
Signaleringstrainingen	7.415	-	98	-	1.372	8.885
Trainingspakket Aandachtsfunctionarissen	990	-	30	-	-	1.020
Training en voorlichting in andere projecten	76.374	-	-	-	-	76.374
						123.325
Beheer en administratie						
	136.183	5.153	3.739	22.382	45.976	213.433
TOTAAL	919.633	35.705	107.038	22.382	108.201	1.192.959

Procentuele verhouding besteding werkgebieden	baten	lasten
Totaal	1.272.191	1.192.959
Totaal besteed aan inhoudelijke werkgebieden	979.526	979.526
Besteed aan werkgebieden in percentage van totaal	77%	82%