

تعرف على حقوقك عندما تعمل!

لسوء الحظ، هناك أرباب عمل ووكالات توظيف لا تتبع القواعد. وهم يحاولون في بعض الأحيان الاستفادة من المهاجرين وجعل الناس يعملون بأجر أقل من الحد الأدنى للأجور وأو في ظروف غير آمنة. وفي الحالات الشديدة، يسمى ذلك بالاستغلال.



كيفية البقاء بأمان نصائح لحماية نفسك :

- 1 التعرف على حقوقك! يمكن العثور على معلومات حول حقوق العمل بلغات مختلفة على موقع RefugeeHelp.
- 2 الحذر من عروض العمل (عبر الإنترنت) التي تبدو جيدا لدرجة يصعب تصديقها.
- 3 الحذر من مشاركة المعلومات الخاصة والصور/ مقاطع الفيديو الشخصية مع شخص تم التعرف عليه من خلال الإنترنت.
- 4 اصطحاب شخص عند الذهاب لاقابلة صاحب عمل محتمل لأول مرة و أو التأكد من أن شخصا ما يعرف مكانك!
- 5 التعرف على حقوقك و ابرم اتفاقيات مع صاحب العمل بشأن الراتب وساعات العمل وأوقات دفع الراتب.
- 6 المطالبة بعقد بلغة مفهومة والاحتفاظ بنسخة منه.
- 7 جمع أدلة توثق العمل في مكان ما، مثل الصور. متابعة ساعات العمل والمبلغ المدفوع. الاحتفاظ بنسخة عن اتفاقيات العمل مثل رسائل واتساب ورسائل البريد الإلكتروني. بهذه الطريقة سيتوفر دليل يمكن استخدامه للحصول الحقوق، إذا لم تسير الأمور كما هو مخطط لها (حتى لو لم يكن لديك عقدا!);
- 8 طلب المساعدة في حال حدوث مشاكل في العمل أو مع صاحب العمل.

لديك حقوق!

عمل وحقوق إنسان! يتمتع كل العاملين في هولندا بنفس حقوق العمل، بصرف النظر عن نوع العمل الذي يتم ممارسته. يمكن لطالبي اللجوء العمل بشكل قانوني في ظل ظروف معينة. ولكن حتى إن لم يُسمح (أو لم يُسمح بعد) بالعمل بشكل قانوني في هولندا، فلا يزال لديك نفس الحقوق عند العمل.

لديك على سبيل المثال الحق في :

- « حد أدنى للأجور (11 يورو في الساعة تقريبا)؛
- « أيام إجازة، استراحات ووقت مستقطع؛
- « إجازة مدفوعة الأجر في حالة الحمل أو المرض؛
- « فرصة لزيارة الطبيب في حال المرض.



ينبغي الاستعداد عند البحث عن عمل، والانتباه أكثر عندما يبادرك الناس (شخصيا أو عبر الإنترنت) من أجل العمل. الوظائف غير الرسمية والوظائف في البناء والتنظيف والتدبير المنزلي والزراعة معرضة بشكل كبير لخطر الاستغلال. كما أن العمل في مجال الجنس أكثر عرضة للاستغلال.



يجب الحذر! هناك شروط محددة يُسمح بموجبها لطالبي اللجوء بالعمل، إذا لم تتبع هذه الإرشادات، فقد يكون لذلك عواقب عليك وعلى صاحب العمل.



المساعدة والنصيحة

بحاجة للمساعدة أوالنصيحة؟ هناك منظمات يمكنها المساعدة مجاناً في حالة الاستغلال أو المشاكل في العمل، حتى في حال عدم توفر تصريح العمل.

- مناقشة المشاكل مع شخص موثوق، مثل مسؤول الإتصال في المأوى.
- الإتصال بـ **Fair Work** في حال وجود مشاكل في العمل. يمكنهم المساعدة عادة بلغتك: **0031611951476** (واتساب).
- يمكن العثور على معلومات حول حقوق العمل بلغات مختلفة على موقع **RefugeeHelp**.
- لديك الحق في الإبلاغ بشكل آمن عن الحالة لدى الشرطة. ينصح بمناقشة الموضوع مسبقاً مع مؤسسة مساعدة أو مع محامي إذا كان ذلك ممكناً وفي الحالة المهددة للحياة الإتصال برقم الطوارئ 112.
- إذا كانت هناك أسئلة، يمكن أيضاً التواصل مع **الصليب الأحمر الهولندي** عبر تطبيق الواتساب: **0031614458781**

طلب المساعدة عند:

- عدم الشعور بالأمان
- الحصول على أجر منخفض أو عدم دفع الأجر على الإطلاق
- الاجبار على القيام بعمل خطيراً غير صحي\إجرامي
- تصرف صاحب العمل بشكل سيء
- الاجبار على: العمل، أو العمل في مجال الجنس (عبر الإنترنت)، أو المشاركة في نشاطات إجرامية.
- الشعور بالتهديد و بعدم حرية الاستقالة أو التوقف
- قيام شخص آخر بمصادرة جواز سفرك
- عدم السماح من قبل صاحب العمل بالتواصل مع العائلة أو الأصدقاء
- عدم السماح بزيارة الطبيب في حال المرض
- التهديد أو الابتزاز المباشر لك أو للعائلة
- كذب صاحب العمل حول نوع العمل الذي يطلب تأديته
- تهديد صاحب العمل بأخبار الشرطة بعدم امتلاك أوراق

هل تم التعرف على إحدى هذه الأوضاع؟ هل لديك أنت أو أي شخص آخر أنت على معرفة به مشاكل في العمل؟ اطلب المساعدة!

Red Cross
WhatsApp Helpline



RefugeeHelp



FairWork

