



Oneigenlijk gebruik van de au pairregeling: focus op de vraag naar goedkope arbeid

Positie FairWork

Tijdens het aankomend commissiedebat Regulier Verblijf op 17 april 2025 staan **‘de resultaten van de invoeringstoets nieuwe voorwaarden au pair programma’** op de agenda. FairWork maakt zich zorgen om oneigenlijk gebruik van deze regeling door gastgezinnen en de gevaren voor uitbuiting van au pairs. **Wij pleiten er daarom voor:**

- 1. De aankomende evaluatie te benutten om naast de drijfveren van au pairs in Nederland, ook misbruik van de regeling door gastgezinnen en bemiddelingsbureaus te onderzoeken.**
- 2. Op korte termijn in te zetten op positieverbetering voor de au pairs die onder het huidige au pairprogramma verblijven, bijvoorbeeld door het scherper definiëren van het takenpakket van de au pair.**

FairWork ziet met grote regelmaat dat er misbruik van de au pairregeling wordt gemaakt door de gastgezinnen en/of au pair bureaus. De minister heeft een evaluatie van de aanscherping van het au pairprogramma aangekondigd voor 2026. Hierin zal er bijzondere aandacht zijn voor de vraag in hoeverre de aanscherpingen hebben bijgedragen aan het tegengaan van oneigenlijk gebruik van de au pairregeling door au pairs. Misbruik door gastgezinnen wordt (nog) niet bekeken.

In de praktijk is de huidige au pair regeling teveel een constructie voor goedkope arbeid- vermomd als culturele uitwisseling. Huishoudelijk werk bij derden zou onder fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden moeten worden verricht. De au pairregeling biedt geen arbeidsrechtelijke bescherming. Hierdoor lopen au pairs onevenredig risico op uitbuiting en missen ze handvatten om op te komen voor hun positie. *Om uitbuiting tegen te gaan pleit FairWork daarom voor de erkenning van het werk van een au pair als werk binnen een arbeidsrelatie.*

Richting het aankomende commissiedebat leven bij FairWork de volgende vragen:

FairWork ziet veel au pairs in een kwetsbare positie. Ze zijn volledig afhankelijk van het gezin voor onderdak en levensonderhoud en staan 24/7 ter beschikking. Klagen betekent een reëel risico op vervanging en daarmee het verlies van hun visum. Ook jongeren onder de 26 jaar, zonder gezin—die een culturele uitwisseling zoeken—kunnen in de praktijk onder de huidige regeling worden ingezet als goedkope arbeidskrachten en worden uitgebuit.

- Kan het ministerie in de evaluatie ook onderzoek doen naar misbruik van de kwetsbare positie waarin au pairs verkeren en de maatregelen die nodig zijn om het risico op uitbuiting te verkleinen?

Cijfers tonen aan dat steeds meer gezinnen gebruik maken van een au pair¹. Au pair bureaus promoten met enige regelmaat de regeling als goedkoop alternatief voor kinderopvang². Een gezin dat in eerste instantie behoefte heeft aan kinderopvang- dus feitelijk aan arbeid- zal geneigd zijn tot oneigenlijk gebruik van de regeling- variërend van structurele overvraging tot uitbuiting aan toe. De aanscherping van de au pairregeling richt zich nu echter uitsluitend op het vermeende misbruik van de regeling door au pairs, terwijl de rol van gastgezinnen en bemiddelaars buiten beschouwing blijft.

- Is het ministerie bereid om in de geplande evaluatie ook de motieven van gastgezinnen die een au pair in huis nemen mee te nemen?
- Kan de evaluatie ook ingaan op mogelijk oneigenlijk gebruik van de au pair regeling *door gastgezinnen* en kunnen organisaties uit de praktijk die misstanden signaleren (zoals FairWork) actief bij de evaluatie worden betrokken?

In het voorliggende rapport over de invoeringstoets valt te lezen dat 25 % van de au pairs in de praktijk meer taken verricht dan overeengekomen. Op grond van eerder WODC onderzoek³ en praktijkervaring van organisaties als FairWork, lijkt dit percentage nog aan de voorzichtige kant. FairWork beveelt aan om op de korte termijn het au pairprogramma aan te scherpen met onder andere duidelijkere definities door de overheid voor de door au pairs te verrichten taken.

- Wat vindt de minister ervan dat volgens het rapport 1 op de 4 au pairs teveel werkt of te zware werkzaamheden verricht?
- Is er bereidheid te onderzoeken hoe de rechten van au pairs op de korte termijn beter geborgd kunnen worden, bijvoorbeeld door het scherper definiëren van het takenpakket van au pairs en betere handhaving door de IND?

Achtergrondinformatie

De invoeringstoets uit de brief is uitgevoerd om inzicht te verkrijgen in de uitvoerbaarheid en handhaafbaarheid van twee nieuwe voorwaarden die per 1 oktober 2022 aan de au pairregeling zijn toegevoegd.

Deze nieuwe voorwaarden zijn doorgevoerd naar aanleiding van signalen dat de regeling steeds vaker wordt misbruikt om arbeid te faciliteren in plaats van culturele uitwisseling te bevorderen. Om dit tegen te gaan, is besloten dat au pairs ongehuwd moeten zijn, geen (pleeg)kinderen

¹ [Au pairs | IND](#)

² "Een au pair is niet alleen een voordelige optie voor kinderopvang, maar biedt ook veel andere voordelen." [Betaalbare kinderopvang - Au Pair Holland](#), "De meeste ouders weten het niet, maar een au pair is de meest betaalbare kinderopvangoptie in Nederland!" [Prijzen in Nederland — Nina.care](#)

³ [Au pairs in Nederland: Culturele uitwisseling of arbeidsmigratie?](#)

mogen hebben en niet ouder mogen zijn dan 25 jaar. De gedachte hierachter was dat het risico op verkapte loondienstconstructies groter is wanneer een au pair financieel verantwoordelijk is voor familie in het land van herkomst en de regeling daarmee niet primair voor culturele uitwisseling gebruikt wordt. Door deze afhankelijkheid te beperken, was de aanname van de toenmalige staatssecretaris, zou het aantal signalen van oneigenlijk gebruik van de regeling (als arbeid) afnemen.